PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) MISSIONE 4 "ISTRUZIONE E RICERCA" - COMPONENTE 2 "DALLA RICERCA ALL'IMPRESA", LINEA DI INVESTIMENTO 3.1, "FONDO PER LA REALIZZAZIONE DI UN SISTEMA INTEGRATO DI INFRASTRUTTURE DI RICERCA E INNOVAZIONE", FINANZIATO DALLA UNIONE EUROPEA – NEXTGENERATIONEEU, AZIONE DI RIFERIMENTO LA 3.1.1 "CREAZIONE DI NUOVE IR O POTENZIAMENTO DI QUELLE ESISTENTI CHE CONCORRONO AGLI OBIETTIVI DI ECCELENZA SCIENTIFICA DI HORIZON EUROPE E COSTITUZIONE DI RETI".

PROGETTO "PATHOGEN READINESS PLATFORM FOR CERIC-ERIC UPGRADE (PRP@CERIC)". Soggetto attuatore Area Science Park CUP J97G22000400006.

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 2 POSIZIONI DI TECNOLOGI DI III LIVELLO PROFESSIONALE DEL C.C.N.L. ISTRUZIONE E RICERCA A VALERE SUL PROGETTO PNRR – PRP@CERIC CUP J97G22000400006.

RIFERIMENTO BANDO TD2/2024. PROFILO: GENOMIC TECHNOLOGIST.

Articolo 1 - Posti messi a selezione

L'Area di ricerca scientifica e tecnologica di Trieste, di seguito Area Science Park, indice una selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione, con contratto a tempo pieno e determinato di n. **2** posizioni di Tecnologo di III livello professionale del C.C.N.L. Istruzione e Ricerca, **una posizione per la sede di Trieste e una per la sede di Area Science Park - laboratorio congiunto di Salerno**, a valere sul **progetto PNRR – PRP@CERIC** secondo il profilo specificato nella scheda allegata al presente bando. **Riferimento bando n. TD2/2024.**

Nella scheda profilo allegata sono indicati: il numero delle posizioni messe a selezione, la durata del contratto, la sede lavorativa, le classi di laurea richieste per l'ammissione e la descrizione delle attività previste per la posizione.

Area Science Park garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, ai sensi del D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198.

L'assunzione di cui al presente bando sarà subordinata a ogni ulteriore limitazione legislativa e finanziaria che dovesse sopravvenire prima del perfezionamento del contratto di lavoro.

Il contratto di lavoro potrà essere prorogato e/o rinnovato, nei limiti stabiliti dalla normativa generale nel tempo in vigore in materia di lavoro flessibile e di contratti di lavoro, anche in ambito PNRR, previa verifica delle disponibilità finanziarie e del consenso dell'interessato.

Ai candidati viene chiesta la disponibilità all'effettuazione di trasferte sia in Italia sia all'estero.

L'assunzione oggetto del presente bando sarà effettuata con l'osservanza delle disposizioni generali di cui all'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e della normativa speciale prevista per l'assunzione di personale a termine nell'ambito dei progetti PNRR.

Articolo 2 - Requisiti di ammissione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

a) cittadinanza italiana, ovvero cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea; possono altresì partecipare i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero i cittadini di Paesi terzi, che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;

b) godimento dei diritti civili e politici. Per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al Paese di cittadinanza;

c) Diploma di Laurea Magistrale (ex D.M. n. 270/2004) tra quelli indicati nella scheda profilo o Laurea Specialistica (ex D.M. n. 509/1999) o Diploma di Laurea del vecchio ordinamento agli stessi dichiarati equipollenti o equiparati ai fini della partecipazione a concorsi pubblici o analogo titolo di studio estero. Le equiparazioni sono consultabili sul sito MUR https://www.mur.gov.it/it/aree-

tematiche/universita/equipollenze-equivalenza-ed-equiparazioni-tra-titoli-di-studio.

Si prescinde dal possesso di uno dei titoli di studio elencati nella scheda profilo per i candidati che abbiano conseguito un Dottorato di ricerca, o PhD, purché pertinente alle attività descritte nell'allegata scheda profilo di riferimento. L'accertamento relativo all'attinenza del Dottorato di ricerca, o del PhD, è demandato alla Commissione esaminatrice.

In caso di titolo di studio estero, la domanda dovrà essere accompagnata dal riconoscimento del predetto titolo (informazioni sul sito https://www.cimea.it/). In mancanza del riconoscimento, posto quanto prescritto dall'art. 38 del D. Lgs. 165/2001, è possibile partecipare alla selezione producendo la ricevuta di avvenuta consegna della domanda di equivalenza. Il provvedimento di riconoscimento del titolo estero dovrà in ogni caso essere prodotto all'Amministrazione, a pena di decadenza dalla posizione occupata in graduatoria, entro 90 giorni dalla pubblicazione del provvedimento di approvazione della graduatoria;

d) uno dei seguenti requisiti accademici o di esperienza professionale/di ricerca:

   d1) **titolo di Dottore di Ricerca, o PhD, pertinente** con le attività descritte nella scheda profilo di riferimento sezione **"DESCRIZIONE DELLA POSIZIONE";**

   d2) **aver svolto, per almeno un triennio post-laurea magistrale, attività professionale o di ricerca,** anche nell'ambito di contratti a termine o assegni di ricerca presso università o qualificati enti, organismi o centri di ricerca pubblici o privati, ovvero presso altri enti o aziende private, in almeno uno degli ambiti descritti nella allegata scheda profilo di riferimento sezione: **"DESCRIZIONE DELLA POSIZIONE".**

   L'attività dovrà essere desumibile dalle informazioni riportate nella domanda di iscrizione; l'accertamento relativo all'attinenza del dottorato, PhD o dell'attività lavorativa è demandata alla Commissione esaminatrice;

e) non essere stati esclusi dall'elettorato attivo, ovvero non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, non avere riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione, anche qualora fosse stato concesso il beneficio della non menzione nei certificati del casellario giudiziale. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;

f) buona conoscenza della lingua inglese, da valutarsi mediante le prove selettive, da parte della Commissione esaminatrice;

g) conoscenza dei principali software open source e/o programmi proprietari impiegabili a supporto dell'analisi dei dati risultanti dall'attività di ricerca, da accertarsi in sede di colloquio dalla Commissione esaminatrice;

h) per i soli candidati stranieri, avere adeguata conoscenza della lingua italiana da accertarsi mediante la prova selettiva prevista;

i) idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la selezione si riferisce. Tale requisito sarà accertato prima dell'assunzione all'impiego.

I candidati saranno ammessi alla procedura selettiva con riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti.

Tutti i requisiti richiesti dovranno essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione, pena l'esclusione dallo stesso, sia all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro.

La verifica del possesso dei requisiti dalla lettera a) alla lettera e) è effettuata dal Responsabile del procedimento.

La verifica della pertinenza dei requisiti della lettera c), terzo capoverso, e della lettera d), nonché delle lettere f), g) e h) è effettuata dalla Commissione esaminatrice.

L'Amministrazione si riserva di chiedere in qualunque momento della procedura la documentazione comprovante il possesso dei requisiti, ovvero di provvedere direttamente all'accertamento degli stessi.

La mancanza anche di uno solo dei requisiti sopra riportati comporterà in qualsiasi momento l'esclusione dalla procedura.

Art. 3 – Presentazione della domanda – Termini e modalità

Le domande di partecipazione alla selezione devono essere presentate esclusivamente tramite il Portale unico del Reclutamento, di seguito denominato "Portale" e disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it, compilando il modulo online appositamente predisposto, previa lettura del presente bando di selezione.

La domanda dovrà essere inviata, inderogabilmente pena l'esclusione dalla selezione, entro e non oltre le **ore 12:00 del quindicesimo** giorno dalla data di pubblicazione del bando sul Portale inPa.

Il mancato rispetto, da parte dei candidati, dei termini e delle modalità sopra indicate per la presentazione della domanda comporterà la non ammissione alla selezione.

Non verranno presi in considerazione eventuali documenti o integrazioni della domanda inviati con modalità diverse da quelle previste dal presente bando.

Non appena inoltrata la candidatura, il sistema invierà automaticamente una mail di conferma dell'avvenuta candidatura all'indirizzo di registrazione, contenente in allegato il riepilogo della domanda sottoscritta in formato PDF, valevole come ricevuta.

È possibilità del candidato modificare o integrare la domanda di partecipazione fino alla data di scadenza del bando, anche se già precedentemente inviata. In tal caso sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima versione presentata in ordine di tempo.

In caso di malfunzionamento, parziale o totale, della piattaforma digitale che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, sarà prevista una proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del malfunzionamento. L'accertamento del malfunzionamento sarà a cura di Area Science Park e un avviso della proroga sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente e sul Portale.

Area Science Park non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito digitale da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione dell'eventuale cambiamento dello stesso, né per eventuali disguidi telematici non imputabili all'amministrazione.

Tutte le comunicazioni ai candidati concernenti la selezione, compreso il calendario delle relative prove ed il loro esito, sono effettuate attraverso il Portale.

Tutte le informazioni relative alla selezione, inoltre, saranno pubblicate sul sito internet dell'Ente https://www.areasciencepark.it/lavora-in-area/, alla voce "Selezioni pubbliche in corso", riferimento **bando TD2/2024**.

I candidati sono pertanto invitati a monitorare il Portale e la suddetta pagina web per verificare la pubblicazione di eventuali comunicazioni.

Per eventuali ulteriori informazioni e/o richieste di supporto informatico scrivere al seguente indirizzo di posta elettronica: concorsi@areasciencepark.it.

In sede di compilazione della domanda di partecipazione, i candidati, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del testo unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, dovranno indicare:

a) il cognome, il nome e il codice fiscale;

b) il luogo e la data di nascita;

c) di essere cittadino italiano o di altro Stato membro dell'Unione Europea, ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. 165/2001, ovvero di essere titolare dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria, o essere cittadino di Paesi terzi in possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo e di godere dei diritti civili e politici nel Paese di cittadinanza;

d) indirizzo di residenza o di domicilio, se diverso dalla residenza, il proprio indirizzo PEC o un domicilio digitale a sé intestato al quale intende ricevere le comunicazioni relative alla selezione, unitamente a un recapito telefonico;

e) il comune nelle cui liste elettorali è iscritto, oppure i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;

f) i candidati di cittadinanza diversa da quella italiana dovranno possedere tutti i requisiti previsti per i cittadini italiani nonché di godere dei diritti civili e politici nel Paese di cittadinanza;

g) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziato ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;

h) di essere in possesso di uno degli specifici Diplomi di Laurea Magistrale (ex D.M. n. 270/2004) indicati nella scheda profilo allegata al presente bando o di Laurea Specialistica (ex D.M. n. 509/1999) o Diploma di Laurea del vecchio ordinamento agli stessi equipollenti/equivalenti o di analogo titolo di studio estero. In caso di titolo di studio estero, la domanda dovrà essere accompagnata dal riconoscimento già ottenuto, ovvero, in mancanza del riconoscimento, dalla ricevuta di avvenuta consegna della domanda di equivalenza;

i) di essere in possesso di uno dei requisiti indicati alla lettera d) dell'art. 2 del presente bando;

j) di avere conoscenza dei principali software open source e programmi proprietari impiegabili a supporto dell'analisi dei dati risultanti dall'attività di ricerca, da accertarsi in sede di colloquio;

k) di avere buona conoscenza della lingua inglese, da valutarsi mediante le prove selettive, dalla Commissione esaminatrice;

l) per i soli candidati stranieri, avere adeguata conoscenza della lingua italiana da accertarsi mediante la prova selettiva prevista;

m) il possesso dei titoli di merito da sottoporre a valutazione di cui al successivo art. 6;

n) di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non aver in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art. 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313. In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale, anche qualora fosse stato concesso il beneficio della non menzione nei certificati del casellario giudiziale;

o) l'eventuale necessità di ausili, in relazione al proprio handicap, nell'espletamento delle prove concorsuali, e/o l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi ai sensi dell'art. 20, legge 5 febbraio 1992, n. 104, nonché le misure dispensative, gli strumenti compensativi e/o i tempi aggiuntivi necessari secondo quanto previsto dal D.M. 9 novembre 2021 della Presidenza del Consiglio dei Ministri in favore dei soggetti con disturbi specifici di apprendimento (DSA). Tale necessità deve essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o di equivalente struttura pubblica, che il candidato deve caricare nella sezione "Informazioni aggiuntive", sottosezione "Allegati";

p) di non avere un grado di parentela o affinità fino al quarto grado compreso con i direttori di Struttura, Sezione o Istituto, con il Direttore Generale, o con i componenti del Consiglio di Amministrazione dell'Area di ricerca scientifica e tecnologica di Trieste – Area Science Park, e di non essere coniugato con uno dei medesimi soggetti (l'elenco dei suddetti soggetti è disponibile sul sito ai link https://www.areasciencepark.it/amm-trasparente/titolari-di-incarichi-politici-di-amministrazione-di-direzione-o-di-governo/, https://www.areasciencepark.it/amm-trasparente/titolari-di-incarichi-dirigenziali-amministrativi-di-vertice/ e https://www.areasciencepark.it/amm-trasparente/titolari-di-incarichi-dirigenziali/);

q) di essere consapevole che ogni eventuale comunicazione personale inerente alla presente selezione sarà inoltrata dall'Amministrazione alla propria PEC o a un domicilio digitale a sé intestato;

r) di assumere l'impegno a comunicare le successive eventuali modificazioni di indirizzo PEC o di domicilio digitale a sé intestato o delle altre modalità di contatto;

s) l'eventuale possesso di titoli che danno luogo a precedenza e preferenza a parità di punteggio, da far valere a parità di valutazione, così come indicato al successivo art. 9.

L'iscrizione al Portale del Reclutamento comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196.

Eventuali comunicazioni personali inerenti alla presente procedura saranno inviate all'indirizzo PEC o al domicilio digitale indicato dal candidato nella domanda. Area Science Park non si assume alcuna responsabilità dipendente da inesatte indicazioni dei recapiti da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione di cambiamento dei recapiti personali.

L'Amministrazione si riserva di compiere controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni presentate sia in corso di procedimento, sia a conclusione dello stesso. La falsità delle dichiarazioni presentate può comportare l'applicazione delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del testo unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, e la decadenza dal diritto all'assunzione al posto messo a selezione.

Nella domanda di partecipazione è preciso onere del candidato riportare tutte le informazioni necessarie per la valutazione dei titoli. Le informazioni inserite nella domanda online prive degli elementi utili per la valutazione non saranno prese in considerazione dalla Commissione.

Alla domanda di partecipazione alla selezione, che dovrà esser compilata in tutte le sue parti, dovrà esser allegato: **l'elenco completo delle proprie pubblicazioni e lavori a stampa,** con l'indicazione **dei 5 prodotti scelti per la valutazione, quest'ultimi caricati sul form del portale InPa.**

Le pubblicazioni scientifiche o altri prodotti scientifici devono essere presentati in lingua inglese o in lingua italiana.

La documentazione richiesta da allegare alla domanda dovrà essere in formato PDF e la dimensione di ogni file non può superare i 20 MB.

Art. 4 – Cause di esclusione dalla selezione

Costituiscono cause di esclusione:

a) la presentazione di una domanda incompleta di una o più dichiarazioni richieste;

b) la presentazione della domanda e dei relativi allegati con modalità diverse da quelle indicate all'art. 3;

c) la mancanza dei requisiti di ammissione di cui all'art. 2 del bando ovvero della scheda profilo di riferimento;

d) il rilascio di dichiarazioni non veritiere e/o la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile in relazione al possesso dei requisiti di ammissione o dei titoli di riserva, preferenza e precedenza o di merito accertate dall'Amministrazione in qualsiasi fase della procedura.

Al sussistere di una delle predette cause, il Direttore Generale di Area Science Park disporrà in qualunque momento l'esclusione del candidato dalla selezione. Qualora i motivi che determineranno l'esclusione siano accertati dopo l'espletamento della procedura di selezione, il Direttore Generale disporrà la decadenza da ogni diritto conseguente alla partecipazione alla selezione stessa.

Art. 5 – Commissione esaminatrice

Il Direttore Generale di Area Science Park, con proprio provvedimento, nominerà la Commissione esaminatrice costituita da tre componenti effettivi (presidente e due componenti) e da due supplenti, in applicazione di quanto previsto dal Regolamento del Personale nel tempo in vigore.

Con il medesimo provvedimento verrà anche nominato il segretario della Commissione, scelto tra i dipendenti di Area Science Park, con funzioni di verbalizzante.

La Commissione esaminatrice potrà svolgere i propri lavori anche in modalità telematica, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni.

Le riunioni dovranno, in ogni caso, essere svolte in seduta collegiale e i relativi atti definitivamente sottoscritti con firma autografa/digitale.

Art. 6 - Modalità di svolgimento della selezione e titoli valutabili

La selezione è per titoli ed esami. Gli esami consistono in una prova scritta e una prova orale. La Commissione esaminatrice disporrà complessivamente di **100 punti**, così ripartiti:

- **30 punti** per la valutazione dei titoli di merito;
- **70 punti** per la valutazione delle prove d'esame.

I **70 punti** destinati alla valutazione delle prove d'esame saranno così ripartiti:

- **20 punti** per la prova scritta;
- **50 punti** per la prova orale.

Per la valutazione dei titoli di merito, la Commissione distribuirà il punteggio come di seguito specificato:

A. Curriculum formativo e professionale: fino ad un massimo di 20 punti

La Commissione procederà all'assegnazione del punteggio al Curriculum valutando i seguenti aspetti:

a) aver diretto, coordinato o partecipato a progetti e programmi di ricerca scientifica e/o industriali, competitivi nazionali o internazionali;

b) aver maturato esperienza di ricerca, a qualsiasi titolo, in centri di ricerca, enti, organismi e istituzioni, nazionali o internazionali, pubblici o privati (a meno che tale attività non sia già stata valutata ai fini dell'ammissione all'art. 2, lett. d2);

c) congruenza dell'iter formativo e dell'attività di ricerca svolta con l'area tematica per la quale si concorre;

d) complessità e durata dell'esperienza di ricerca maturata;

e) aver ottenuto riconoscimenti nazionali o internazionali.

Il Curriculum dovrà esser redatto in modo analitico e contenere tutti gli elementi ai fini della corretta valutazione di tutti i titoli ivi riportati.

B. Pubblicazioni e lavori a stampa identificati attraverso il DOI, in numero non superiore a 5 prodotti: fino ad un massimo di 10 punti:

La Commissione nel valutare ciascun prodotto terrà conto dei seguenti criteri generali:

a) congruenza di ciascun prodotto presentato con l'attività scientifica prevista nella scheda profilo di riferimento allegata al bando di concorso;

b) originalità, innovatività e rilevanza di ciascun prodotto in ambito scientifico o tecnologico e sua diffusione.

Qualora il candidato presenti un numero di prodotti superiore a quello richiesto, quelli oltre il quinto saranno esclusi dalla valutazione.

Le pubblicazioni scientifiche o altri prodotti scientifici di cui al presente articolo, devono essere presentati in lingua inglese o in lingua italiana.

La Commissione esaminatrice determinerà o dettaglierà i criteri per la valutazione dei titoli di merito previsti dal presente articolo prima di aver preso visione della dichiarazione relativa ai titoli stessi, in ogni caso prima dello svolgimento della prova orale.

L'attribuzione dei punteggi ai titoli di merito presentati dai candidati sarà effettuata dalla Commissione dopo lo svolgimento della prova orale.

Resta fermo che i titoli non espressamente dichiarati nella domanda di ammissione alla selezione non saranno presi in considerazione e che la Commissione esaminatrice valuterà solo i titoli completi di tutte le informazioni necessarie per la valutazione.

Tutti i titoli valutabili dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine di ammissione alla selezione.

Le modalità di svolgimento delle prove saranno tempestivamente pubblicate sul Portale e sul sito istituzionale dell'Ente.

Art. 7 - Prove d'esame

I candidati ammessi alla procedura selettiva saranno sottoposti ad una prova scritta ed una prova orale finalizzate ad accertare la preparazione professionale e il possesso delle competenze necessarie all'espletamento delle attività come descritte nella scheda profilo di riferimento allegata al presente bando.

L'ELENCO DEGLI AMMESSI ALLA PROVA SCRITTA, unitamente al DIARIO DELLA PROVA, con l'indicazione della data, ora e sede di svolgimento della stessa, saranno pubblicati sul Portale e sul sito internet dell'Ente all'indirizzo Selezioni Pubbliche » Area Science Park **riferimento bando TD2/2024, con almeno quindici giorni di preavviso** rispetto alla data stabilita per l'espletamento della prova scritta.
I riferimenti dei candidati non ammessi alla prova non saranno pubblicati.

SI RENDE NOTO CHE, PER UNA QUESTIONE DI RISERVATEZZA, NON VERRÀ MAI PUBBLICATO IL NOME E COGNOME DEI CANDIDATI AMMESSI MA SOLO IL CODICE CANDIDATURA GENERATO DAL PORTALE IN FASE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA. SI SUGGERISCE DI PRENDERE NOTA DI TALE IDENTIFICATIVO.

Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

La prova scritta, che sarà redatta in modalità digitale attraverso la strumentazione fornita dall'Ente, consisterà nella risoluzione di quesiti a risposta aperta e/o test a risposta multipla vertenti sugli argomenti descritti nella scheda profilo allegata. In considerazione della specificità degli argomenti tecnico – scientifici oggetto del bando è facoltà della Commissione stabilire che la prova scritta venga tenuta in lingua inglese, che varrà anche come valutazione della conoscenza della stessa.

Durante la prova scritta non è permesso ai concorrenti di comunicare tra loro verbalmente o per iscritto, ovvero di mettersi in relazione con altri, salvo che con i componenti della Commissione esaminatrice e gli incaricati alla vigilanza.

È assolutamente vietata, a pena di esclusione, l'introduzione nella sede di esame di telefoni cellulari e di qualsivoglia strumentazione atta a consentire ai candidati la comunicazione con l'esterno, nonché di supporti di memorizzazione digitale. Area Science Park organizzerà, presso la sede di svolgimento della prova, idoneo servizio di custodia delle apparecchiature.

I candidati non possono portare carta da scrivere, appunti manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie.

I candidati dovranno presentarsi muniti di valido documento di riconoscimento personale.

I candidati che non si presenteranno a sostenere la prova di esame nei giorni fissati decadranno da ogni diritto alla partecipazione, ad eccezione di quanto previsto all'art. 8 secondo paragrafo del presente bando.

Alla prova scritta sarà assegnato un punteggio complessivo massimo di **20 punti**.

La prova si intenderà superata con una votazione minima di 7/10 o equivalente e tale punteggio consentirà l'ammissione alla prova selettiva orale.

L'ELENCO DEGLI AMMESSI ALLA PROVA ORALE, con l'evidenza del punteggio riportato nella prova scritta unitamente al DIARIO DEI COLLOQUI, con la puntuale indicazione della data, ora e sede di svolgimento della stessa, saranno pubblicati sul Portale e sul sito internet dell'Ente all'indirizzo Selezioni Pubbliche » Area Science Park riferimento **Bando TD2/2024**, **con almeno quindici giorni di preavviso** dal suo svolgimento.
I riferimenti dei candidati non ammessi alla prova orale non saranno pubblicati.

Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

La **prova orale** consisterà in una esposizione di massimo 12 minuti, anche avvalendosi di un supporto informatico, di come il candidato interpreterà, partendo dalle proprie competenze, il ruolo richiesto nella scheda profilo di riferimento, nonché in un colloquio finalizzato alla valutazione della professionalità e all'accertamento dell'esperienza necessaria all'espletamento delle attività contenute nella scheda profilo allegata, nella sezione "DESCRIZIONE DELLA POSIZIONE E DELLE ATTIVITÀ" nonché sulla prova scritta, sul curriculum e sulla lista delle pubblicazioni scientifiche. La presentazione potrà essere in lingua inglese o lingua italiana.

Per i soli candidati stranieri: per l'accertamento della conoscenza della lingua italiana una parte del colloquio dovrà esser svolto in italiano.

Nell'ambito della prova orale si procederà, altresì, all'accertamento delle conoscenze informatiche descritte all'art. 2 lettera g) del presente bando.

Alla prova orale sarà assegnato un punteggio massimo di **50 punti.**

Su indicazione della Commissione esaminatrice, la prova orale potrà svolgersi on line attraverso **l'utilizzo di strumenti informatici e digitali**, garantendo comunque l'adozione di soluzioni tecniche che ne assicurino la pubblicità, l'identificazione dei partecipanti, la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità, nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali.

I candidati dovranno presentarsi muniti di valido documento di riconoscimento personale.

I candidati che non si presenteranno a sostenere la prova di esame nei giorni fissati decadranno da ogni diritto alla partecipazione, ad eccezione di quanto previsto all'art. 8 secondo paragrafo del presente bando.

SI INVITA A CONSULTARE PERIODICAMENTE IL PORTALE INPA E IL SITO DI AREA SCIENCE PARK IN QUANTO NON VERRANNO DATE ULTERIORI COMUNICAZIONI AI CANDIDATI AMMESSI ALLE PROVE.

Gli esiti delle prove orali sono pubblicati al termine di ogni sessione giornaliera d'esame.

La prova orale si intenderà superata dai candidati che abbiano riportato un punteggio non inferiore a 7/10 o equivalente.

Successivamente all'espletamento delle prove orali la Commissione effettua la valutazione dei titoli che si conclude entro trenta giorni dall'ultima sessione delle prove orali. Nei quindici giorni successivi alla conclusione della valutazione dei titoli, la Commissione elabora la graduatoria finale della selezione, redatta secondo l'ordine della votazione complessiva derivante dalla somma del voto conseguito nella valutazione dei titoli al voto complessivo riportato nelle prove d'esame.

La graduatoria finale della selezione elaborata dalla Commissione esaminatrice riporterà il codice candidatura ad eccezione del nome dei vincitori e sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente, mentre sul Portale verrà dato apposito avviso di avvenuta pubblicazione.

SI RENDE NOTO CHE, PER UNA QUESTIONE DI RISERVATEZZA, NON VERRÀ MAI PUBBLICATO IL NOME E COGNOME DEI CANDIDATI MA SOLO IL CODICE CANDIDATURA GENERATO DAL PORTALE IN FASE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA. SI SUGGERISCE DI PRENDERE NOTA DI TALE IDENTIFICATIVO.

Art. 8 - Modalità speciali di svolgimento delle prove

Ai candidati con disabilità accertata ai sensi dell'art. 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, e ai candidati con disturbi specifici dell'apprendimento accertati ai sensi della legge 8 ottobre 2010, n. 170, è assicurata la possibilità di sostituire le prove scritte con un colloquio orale o di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento delle medesime nel rispetto di quanto previsto dall'art. 3, comma 4-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113.

Alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario previsto dal bando a causa dello stato di gravidanza o allattamento, verrà assicurata la partecipazione a tutte le prove anche attraverso lo svolgimento di prove asincrone e, in ogni caso, la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento. Le candidate interessate dovranno preventivamente comunicare la propria richiesta inviando una e-mail al seguente indirizzo di posta elettronica: concorsi@areasciencepark.it o all'indirizzo PEC dell'Ente: protocollo@pec.areasciencepark.it.

Art. 9 - Applicazione dei titoli preferenziali e di riserva nella nomina

Ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 487/1994, così come modificato dal D.P.R. di data 16 giugno 2023, n. 82, i concorrenti che avranno superato la prova orale dovranno far pervenire all'amministrazione stessa, all'indirizzo PEC dell'Ente: protocollo@pec.areasciencepark.it indicando come oggetto "**Bando TD2/2024 - titoli di preferenza**", la documentazione digitale attestante il possesso dei titoli di riserva, preferenza e precedenza, già indicati nella domanda di partecipazione alla selezione, entro il termine perentorio che verrà indicato dall'Amministrazione con apposito avviso pubblicato sul Portale.

L'espressa menzione di tali titoli nella domanda è condizione per la loro valutazione.

Qualora tra i concorrenti dichiarati idonei nella graduatoria di merito ve ne siano alcuni che appartengono a più categorie che danno titolo a differenti riserve di posti, si tiene conto prima del titolo che dà diritto ad una maggiore riserva nel seguente ordine:

a) riserva di posti a favore di coloro che appartengono alle categorie di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, o equiparate;

b) riserva di posti ai sensi degli articoli 1014 e 678 del codice dell'ordinamento militare, di cui al decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66.

A parità di titoli e di merito, e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, l'ordine di preferenza dei titoli è il seguente:

a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;

b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;

c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori sociosanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;

d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto la selezione, laddove non fruiscano di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;

e) maggior numero di figli a carico;

f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);

g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;

h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;

i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;

j) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;

k) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;

l) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;

m) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre[1];

n) minore età anagrafica.

Articolo 10 - Approvazione graduatoria di merito e nomina del vincitore

La graduatoria di merito e del vincitore verrà compilata dagli Uffici dell'Amministrazione con l'osservanza delle vigenti disposizioni in materia di preferenza delle nomine.

Il Direttore Generale di Area Science Park, con propria disposizione, considerati i titoli di precedenza/preferenza a parità di merito di cui al precedente art. 9, approverà la graduatoria di merito della selezione e del vincitore.

La graduatoria di merito e del vincitore sarà pubblicata sul Portale e sul sito internet dell'Ente https://www.areasciencepark.it/lavora-in-area/, alla voce "Selezioni pubbliche in corso" e tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

Dalla data di pubblicazione decorrono i termini per l'impugnativa.

La graduatoria di merito e del vincitore riporterà il codice candidatura/identificativo dei candidati ad eccezione del nome del vincitore.

Art. 11 - Assunzione in servizio e sede di prima destinazione

I candidati dichiarati vincitori e gli idonei in caso di scorrimento della graduatoria saranno invitati da Area Science Park ad assumere servizio in via provvisoria, sotto riserva di accertamento del possesso dei titoli e dei requisiti prescritti per l'assunzione, e sono assunti in prova, la cui durata è definita in sede di contrattazione collettiva.

I vincitori o gli idonei che non assumono servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito, decadono dalla assunzione e dalla graduatoria. Qualora i vincitori o gli idonei assumano servizio, per giustificato motivo, con ritardo sul termine prefissatogli, gli effetti economici decorrono dal giorno di presa di servizio.

Per la sottoscrizione del contratto di lavoro è richiesta la firma digitale.

A discrezione dell'amministrazione i due vincitori avranno come sede di prima destinazione o il Laboratorio di Genomica e Epigenomica - Istituto Ricerca per l'Innovazione Tecnologica (RIT) di Area Science Park a Basovizza – Trieste o presso la sede di Area Science Park di Salerno - Laboratorio Congiunto - l'Università degli Studi di Salerno - Campus di Baronissi.

[1] La percentuale di rappresentatività in Area Science Park nel profilo professionale di tecnologo, calcolata alla data del 31 dicembre 2023, è la seguente: uomini 42%, donne 58%.

Sulla base di quanto previsto dall'art. 55-quater del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, in caso di falsità documentali o dichiarative commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro, trova applicazione la sanzione disciplinare del licenziamento senza preavviso.

Art. 12 - Accertamenti sanitari

L'Amministrazione farà sottoporre i vincitori della selezione a visita medica, al fine di accertare se siano effettivamente idonei al servizio nell'impiego al quale la selezione si riferisce.

Art. 13 – Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati – RGPD) e in relazione ai dati personali forniti dai candidati in sede di partecipazione alla procedura selettiva, o comunque acquisiti da Area Science Park, quest'ultima rende le informazioni di seguito riportate.

1. IDENTITÀ E DATI DI CONTATTO DEL TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Il titolare del trattamento dei dati personali è l'Area di ricerca scientifica e tecnologica di Trieste – Area Science Park, avente sede in Trieste, Padriciano, 99. I candidati, in qualità di interessati, potranno rivolgersi al titolare del trattamento scrivendo all'indirizzo sopra riportato o inviando un'e-mail ai seguenti indirizzi di posta elettronica: urp@areasciencepark.it PEC protocollo@pec.areasciencepark.it .

2. DATI DI CONTATTO DEL RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI

Presso Area Science Park è presente il Responsabile della protezione dei dati, nominato ai sensi dell'art. 37 del Regolamento UE 2016/679, che può essere contattato al seguente indirizzo e-mail: rpd@areasciencepark.it.

3. FINALITÀ E BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO

Il trattamento dei dati personali relativi ai candidati è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività concorsuali. La base giuridica del trattamento si rinviene nelle norme che disciplinano il reclutamento del personale nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi.

4. DESTINATARI E CATEGORIE DI DESTINATARI DEI DATI PERSONALI

Ferme restando le operazioni di comunicazione e di diffusione effettuate in esecuzione di obblighi di legge e di ordini dell'autorità, comprendenti la pubblicazione della graduatoria finale e di merito nel sito istituzionale di Area Science Park e all'albo on line, i dati potranno essere comunicati ai membri della commissione esaminatrice, a soggetti pubblici e privati che, secondo le norme, sono tenuti o possono conoscerli, nonché a soggetti titolari del diritto di accesso. I dati saranno trattati dal personale di Area Science Park che effettuerà materialmente le operazioni di trattamento sotto la diretta autorità del titolare, nonché dell'eventuale ditta responsabile del trattamento dei dati personali connesso all'erogazione dei servizi di gestione automatizzata di hosting delle domande di partecipazione e preselezione dei candidati ammessi, e dai loro incaricati.

5. PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI

I dati oggetto di trattamento saranno conservati per il periodo necessario in base alla vigente normativa in materia di archivi, applicabile agli enti pubblici, salva l'autorizzazione allo scarto.

6. DIRITTI DELL'INTERESSATO

In riferimento ai dati personali conferiti, i candidati sono detentori dei seguenti diritti:

a) di accesso ai dati personali;

b) di rettifica o cancellazione degli stessi o limitazione del trattamento;

c) di opposizione al trattamento;

d) di portabilità dei dati (diritto applicabile ai soli dati in formato elettronico), così come disciplinato dall'art. 20 del Regolamento UE 2016/679;

e) di proporre reclamo all'autorità di controllo.

Si precisa che per esercitare i diritti di cui alle lettere da a) a d) gli interessati potranno inviare un'e-mail al seguente indirizzo: rpd@areasciencepark.it.

Area Science Park è tenuta a fornire una risposta entro il termine di un mese dalla richiesta, estensibile fino a tre mesi in caso di particolare complessità della richiesta.

7. NATURA OBBLIGATORIA O FACOLTATIVA DEL CONFERIMENTO DEI DATI E CONSEGUENZE DI UN'EVENTUALE MANCATA COMUNICAZIONE DEI DATI

Il conferimento di tali dati, richiesto in forza di espresse disposizioni di legge, è facoltativo, ma necessario all'espletamento delle attività concorsuali ed avverrà a cura delle persone preposte al procedimento concorsuale dell'Area di Ricerca Scientifica e Tecnologica di Trieste. Il mancato conferimento dei dati preclude le suddette attività.

Ai candidati è garantito l'accesso alla documentazione del procedimento di cui al presente bando, ai sensi della vigente normativa (artt. 22 e ss., Legge 7 agosto 1990, n. 241, e Decreto del Presidente della Repubblica del 12 aprile 2006, n. 184).

Art. 14 – Responsabile del procedimento

Il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è il dott. Andrea Leghissa dell'Ufficio Risorse Umane dell'Area di ricerca scientifica e tecnologica di Trieste – Area Science Park.

Eventuali informazioni possono richiedersi indirizzando una comunicazione, tramite la propria PEC personale, all'indirizzo PEC protocollo@pec.areasciencepark.it, specificando anche un numero telefonico al quale il richiedente sia contattabile, ovvero all'indirizzo e-mail concorsi@areasciencepark.it.

Art. 15 – Norme finali

Il presente bando costituisce *lex specialis*, pertanto l'invio della domanda di partecipazione alla selezione costituisce atto di implicita accettazione da parte del candidato di tutte le disposizioni contenute nel presente bando.

L'Area di ricerca scientifica e tecnologica di Trieste – Area Science Park non prevede il rimborso di eventuali spese sostenute dai candidati per la partecipazione alle prove concorsuali.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si osserva, in quanto applicabile, la normativa vigente in materia.

Scheda Profilo allegata bando di selezione TD2/2024

PROFILO E PROGETTO DI RIFERIMENTO	**Genomic Technologist** **Progetto PRP@CERIC**
POSIZIONI MESSE A SELEZIONE	**2: 1 posizione per la sede di Trieste e 1 posizione per la sede di Salerno**
DURATA CONTRATTO	**Fino al 31 maggio 2025, prorogabile in base al prolungamento della durata del progetto di riferimento**
SEDE DI LAVORO	1. Area Science Park - Istituto Ricerca per l'Innovazione Tecnologica (RIT) presso il Laboratorio di Genomica e Epigenomica di Area Science Park a Basovizza – Trieste; 2. Sede di Area Science Park - Laboratorio Congiunto presso l'Università degli Studi di Salerno.
CLASSE DI LAUREA RICHIESTA PER L' AMMISSIONE	LM06 - SCIENZE BIOLOGICHE LM09 - BIOTECNOLOGIE
DESCRIZIONE	I tecnologi svolgeranno, con un adeguato livello di autonomia, attività in una delle seguenti aree di interesse: – implementazione di protocolli di cultura di linee cellulari immortalizzate, staminali, primarie o tessuto specifiche; manutenzione, collaudo e aggiornamento delle strumentazioni di colture cellulari e di preparazione tramite Laser cell capture; – implementazione di protocolli per l'identificazione di specie batteriche e virus tramite l'utilizzo di automazioni per la manipolazione dei campioni; sequenziatori di seconda e terza generazione; dispositivi di rilevazione a livello subcellulare; – Implementazione di protocolli per la gestione, manipolazione e controllo di qualità di campioni in una biobanca dedicata per estratti di Metaboliti, Proteine e acidi nucleici. I tecnologi dovranno: – integrare nuovi protocolli nelle attività di ricerca del Laboratorio di Genomica ed Epigenomica nell'ambito del progetto PRP@CERIC, promuovendo la disseminazione di risultati mediante scrittura di articoli scientifici e comunicazioni a congressi o workshop di settore; – partecipare alla formazione di personale del Laboratorio di Genomica ed Epigenomica di Area Science Park presso la sede di Trieste e presso il laboratorio congiunto della sede di Area Science Park – Università degli Studi di Salerno, e/o anche presso altre sedi di progetto; – partecipare all'assistenza tecnico-scientifica agli utenti del laboratorio; – pubblicare codici sorgente e i dataset associati ai risultati scientifici, seguendo i criteri della scienza aperta e implementando i principi FAIR, nel rispetto del regolamento generale sulla protezione dei dati (RGPD); – partecipare a seminari ed eventi di disseminazione scientifica sui protocolli sviluppati per promuovere lo sviluppo delle collaborazioni tra i ricercatori e tecnologi dell'Ente e di altri istituti.