Europass Curriculum Vitae

omissis

Informazioni personali

Nome / Cognome	**PAOLO ROSSO**
Indirizzo	omissis
Telefono	omissis Mob. omissis
Fax	-
E-mail	omissis– (PEC) omissis
Nazionalità	omissis
Data di nascita	omissis
Genere	omissis

Esperienza lavorativa

Date (da – a)	**Attuale (dal 01.07.2022)**
Nome e indirizzo del datore di lavoro	**122.** Libero professionista con domicilio fiscale in Via Ciriaco Catraro, 2 – 34143 TRIESTE
Tipo di azienda o settore	Consulenza internazionale
Tipo di impiego	**Libero Professionista**
Date (da – a)	**2017 - 2022**
	121. 16 Gennaio 2017 – 30 Giugno 2022
Nome e indirizzo del datore di lavoro	**OCSE – Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico** Centro OCSE di Trento per lo Sviluppo Locale
Tipo di azienda o settore	Organizzazione internazionale
Tipo di impiego	Funzionario – Policy Analyst and Capacity Building Officer
Principali mansioni e responsabilità	Analisi delle politiche per lo sviluppo regionale e locale a livello internazionale. Progettazione e realizzazione di programmi e progetti di formazione in materia di sviluppo locale.

For more information on Europass go to http://europass.cedefop.europa.eu
© European Communities, 2003 20060628

Principali attività e progetti svolti in questa mansione	• Elaborazione di documenti di progetto e studi in materia di sviluppo locale integrato, di cooperazione territoriale europea, cooperazione decentrata e di strategie per la specializzazione intelligente. • Ideazione, progettazione e gestione di progetti e programmi di *capacity building* sulle politiche di sviluppo locale integrato e sostenibile per amministrazioni locali, agenzie di sviluppo, policy makers di livello locale e dei governi nazionali, a livello internazionale nei Paesi membri OCSE, inclusa l'Italia, e paesi partner dell'Organizzazione (in particolare America Latina). • Sviluppo, animazione e coordinamento di reti e comunità di pratica locali e internazionali sui temi dell'innovazione territoriale e dello sviluppo locale integrato. • Disegno e gestione di progetti e programmi sull'attuazione delle politiche di sviluppo e coesione a livello locale e regionale (Fondi strutturali comunitari, Strategia italiana per le Aree interne, cooperazione territoriale). • Partecipazione a convegni e seminari a livello internazionale e nazionale in materia di sviluppo locale nel quadro delle tendenze globali e sulle tematiche dell'innovazione territoriale. • Organizzazione tecnico-scientifica e supervisione di convegni e workshop sui temi delle politiche dello sviluppo locale e dell'innovazione territoriale a livello internazionale. • Collaborazione alla formulazione, definizione e negoziazione dei documenti di pianificazione strategica e delle agende operative del Centro OCSE di Trento e dell'Organizzazione in generale. ***Selezione dei principali progetti realizzati come funzionario dell'OCSE*** - **2021** - Studio di policy *"Internationalisation of the next Smart Specialisation Strategy: Opportunities and barriers in the Friuli Venezia Giulia region"*. - **2017-22** - 5 edizioni della Summer School internazionale su sviluppo comunitario e locale in America Latina e nei Caraibi, seminario residenziale rivolto a responsabili politici, operatori ed esperti dei Paesi ALC. [Vedi anche Rif. 109] - **2020-21** - Componente del gruppo di lavoro OCSE per il progetto "Miglioramento delle performance di attuazione e capacità di assorbimento dei Fondi Strutturali a livello locale", in collaborazione con il DipCoe presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri e l' Agenzia per la coesione territoriale, e con la Direzione generale per il Sostegno alle Riforme strutturali della Commissione europea (DG REFORM). - **2017-21** - 5 edizioni della Summer School sulle strategie di sviluppo locale e i progetti europei. Seminario residenziale di capacity building per amministratori comunali del NE Italia, sui temi della programmazione integrata dello sviluppo locale. - **2019-20** – Componente del gruppo di lavoro OCSE per la Territorial Review "*Regional Policy for Greece Post-2020*" finalizzato alla preparazione alle politiche di coesione 21-27 nel paese e nelle sue regioni. In collaborazione con il Ministero dello Sviluppo e degli Investimenti greco e CE DG REFORM. - **2019** – Winter Academy sulla management del turismo per i siti designati dall'UNESCO nelle aree naturali. Capacity building rivolto a 25 policy maker, manager e professionisti dell'area dolomitica e di altri Paesi sulla gestione del turismo nei siti naturali. - **2018-19** – Studio su "*Territorial wide area co-operation in the Adriatic-Ionian Region. Outlook on future Transnational Cooperation in the Region*". Progetto in collaborazione con la Regione Emilia Romagna (Italia). - **2017-19** - Assistenza all'amministrazione della Provincia autonoma di Trento e agli enti locali del Tesino e della Val di Sole, per l'elaborazione delle strategie di sviluppo locali nell'ambito della Strategia Nazionale per le Aree Interne (SNAI) finanziata dal Governo italiano (FSC) nel quadro delle politiche di sviluppo e coesione, programmazione 2014-2020.

1995 - 2016

	120. Ottobre 1995 - Dicembre 2016
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Titolare dello Studio Professionale Rosso, Via Udine, 3 – 34132 Trieste
Tipo di azienda o settore	Studio di consulenza e assistenza tecnica
Tipo di impiego	**Consulente libero professionista**
Principali mansioni e responsabilità	***Nel corso della sua esperienza professionale (1995-2016) ha collaborato ai seguenti principali progetti***
Date (da – a)	**119.** Luglio - Dicembre 2016 - Durata dell'incarico: 5 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	OCSE-Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico, Programma LEED – Centro di Trento
Tipo di azienda o settore	Organizzazione internazionale
Tipo di impiego	Esperto senior

For more information on Europass go to http://europass.cedefop.europa.eu
© European Communities, 2003 20060628

Principali mansioni e responsabilità	Italia. Assistenza all'amministrazione della Provincia Autonoma di Trento e alle autorità locali del Tesino e della Val di Sole, per lo sviluppo delle rispettive strategie di sviluppo da cofinanziare nella Strategia Nazionale per le Aree Interne (SNAI) finanziata dal Governo Italiano (FSC) nel quadro delle politiche di sviluppo e coesione, programmazione 2014-2020.
Date (da – a)	**118.** Giugno – Ottobre 2016 - Durata dell'incarico: 5 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	SIPRO, Agenzia di Sviluppo della Provincia di Ferrara, tramite incarico affidato a SIGN srl di Roma
Tipo di azienda o settore	Agenzia di sviluppo territoriale
Tipo di impiego	Consulente Senior
Principali mansioni e responsabilità	Italia. Incarico per attività di valutazione interna, in particolare con riferimento alle attività di responsabilità di SIPRO, nel quadro del progetto SMARTINNO – "*Smart network and Sustainable Innovation Cluster to increase RDI Competitiveness of SMEs in the Adriatic*" finanziato dal Programma di Cooperazione Transfrontaliera IPA Adriatico 2007-2013 di cui SIPRO è Partner.
Date (da – a)	**117.** Maggio – Agosto 2016 – Durata dell'incarico: 4 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	CORFO, Santiago del Cile (Cile)
Tipo di azienda o settore	Agenzia Nazionale per lo Sviluppo Economico del Cile
Tipo di impiego	Esperto senior
Principali mansioni e responsabilità	Cile. Responsabile per la valutazione strategica in-progress della performance di quattro Centri di Eccellenza Internazionali di Impresa e Innovazione finanziati nell'ambito del Programma CORFO "Attrarre Centri internazionali di eccellenza per la ricerca e lo sviluppo della competitività delle imprese" al fine di determinare la prosecuzione del loro finanziamento nella seconda fase di attuazione. La valutazione ha riguardato i seguenti Centri: CEMP / Pfizer nella diagnostica medica avanzata, Emerson nel settore delle tecnologie minerarie, Laborelec / Engie nel settore delle energie rinnovabili e Telefonica nell'Internet of Things.
Date (da – a)	**116.** Giugno – Luglio 2016 – Durata dell'incarico: 1 mese
Nome e indirizzo del datore di lavoro	ILO – International Labour Office . Paraguay Focal Point
Tipo di azienda o settore	Organizzazione internazionale
Tipo di impiego	Esperto senior
Principali mansioni e responsabilità	Paraguay. Consulenza strategica al Ministero del Lavoro, dell'Occupazione e della Sicurezza Sociale (MTESS) del PY nel processo di identificazione, analisi, programmazione congiunta e formulazione di azioni volte a generare opportunità di lavoro per i giovani di natura integrata in aree territoriali specifiche e in settori produttivi promettenti dell'economia del Paese.
Date (da – a)	**115.** Maggio – Dicembre 2016 - Durata dell'incarico: 7 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	OCSE-Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico, Programma LEED – Centro di Trento
Tipo di azienda o settore	Organizzazione internazionale
Tipo di impiego	Esperto senior
Principali mansioni e responsabilità	Italia. Membro del team internazionale responsabile per la realizzazione di uno studio e l'elaborazione di raccomandazioni per rafforzare la politica, la governance e la struttura organizzativa per la pianificazione strategica dello sviluppo economico e sociale della Provincia autonoma di Bolzano.
Date (da – a)	**114.** 2015 – 2016 - Durata dell'incarico: 20 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Amministrazione Comunale di Trieste. Area Servizi di Amministrazione
Tipo di azienda o settore	Pubblica Amministrazione locale
Tipo di impiego	Consulente senior
Principali mansioni e responsabilità	Italia. Assistenza tecnica alla gestione del programma integrato di sviluppo urbano sostenibile – PISUS, con affiancamento e collaborazione con i funzionari dell'Amministrazione di Trieste nella sua qualità di Organismo Intermedio per le funzioni di gestione ad esso delegate tramite Convenzione dalla Regione autonoma Friuli Venezia Giulia, in coerenza con le disposizioni normative vigenti e con gli atti e documenti amministrativi nazionali e regionali relativi al Piano di Azione e Coesione.
Date (da – a)	**113.** 2015 - 2016 – Durata dell'incarico: 15 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università degli Studi di Trieste / DEAMS

For more information on Europass go to http://europass.cedefop.europa.eu
© European Communities, 2003 20060628

Tipo di azienda o settore	Istituzione Accademica Pubblica
Tipo di impiego	Esperto valutatore senior
Principali mansioni e responsabilità	Italia. Valutazione in itinere e valutazione finale del progetto PACINNO – "*Platform for Trans-Academic Cooperation in Innovation*" finanziato dal Programma di Cooperazione Transfrontaliera IPA Adriatico 2007-2013 di cui l'Università di Trieste è Lead Partner.
Date (da – a)	**112.** 2015 – 2016 – Durata dell'incarico: 12 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	OCSE-Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico, Programma LEED – Centro di Trento
Tipo di azienda o settore	Organizzazione internazionale
Tipo di impiego	Esperto senior
Principali mansioni e responsabilità	Italia. Componente del gruppo di lavoro internazionale responsabile per il supporto alla messa a punto di raccomandazioni per lo sviluppo delle principali iniziative e azioni nel Programma Operativo Nazionale "Cultura e Sviluppo", programmazione comunitaria 2014-2020. Responsabile per l'analisi comparata e le sinergie tra PON e POR nelle azioni a favore delle imprese culturali e creative, in particolare con attenzione a 5 attrattori culturali rilevanti in Basilicata, Calabria, Campania, Puglia e Sicilia.
Date (da – a)	**111.** 2014 – 2016 – Durata dell'incarico: 26 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	ComPA FVG – Centro di Competenza per la Pubblica Amministrazione FVG - Udine
Tipo di azienda o settore	Fondazione per la formazione del personale della Pubblica Amministrazione
Tipo di impiego	Consulente senior
Principali mansioni e responsabilità	Italia. Componente del gruppo di lavoro del Progetto NextPA "Piano formativo per il sistema integrato Regione – Enti Locali del Friuli Venezia Giulia" a supporto della costituzione e avviamento delle Unioni territoriali intercomunali e riallocazione di funzioni amministrative. Input formativi rivolti ai funzionari e agli amministratori degli enti locali, il ruolo del consulente ha riguardato il supporto alle funzioni di pianificazione strategica e progettazione comunitaria, attribuite alle UTI.
Date (da – a)	**110.** 2014 – 2016 - Durata dell'incarico: 23 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	SIGN Sustainability Innovation Governance Network srl - Roma
Tipo di azienda o settore	Società di Consulenza privata
Tipo di impiego	Consulente senior
Principali mansioni e responsabilità	America Latina. In qualità di esperto senior di SIGN, componente del gruppo di lavoro costituito nel quadro del Programma europeo di cooperazione con l'America Latina – EUROsociAL II, per la definizione e attuazione di interventi di assistenza tecnica e rafforzamento istituzionale in favore delle amministrazioni beneficiarie del programma, con particolare riferimento alle problematiche del decentramento amministrativo e dello sviluppo regionale in alcuni paesi di riferimento del Programma (Argentina, Colombia, Guatemala, Messico).
Date (da – a)	**109.** 2010 - 2016 – Durata dell'incarico: 73 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	OCSE-Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico, Programma LEED – Centro di Trento
Tipo di azienda o settore	Organizzazione internazionale
Tipo di impiego	Esperto senior
Principali mansioni e responsabilità	Italia e America Latina. Collaborazione all'organizzazione, coordinamento e supervisione della *Summer School* internazionale "Comunità e sviluppo locale; il disegno di strategie per il cambiamento territoriale in America Latina e Caraibi". Dal 2010, appuntamento annuale di carattere residenziale nel mese di luglio, rivolto a un gruppo di partecipanti provenienti dall'America Latina e incentrato sui temi dello sviluppo locale, le sue principali sfide e problematiche.
Date (da – a)	**108.** 2014 - 2015 – Durata dell'incarico: 7 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	INSTITUTO SUPERIOR AUTONOMO DE OCCIDENTE, A.C. – Zapopan (Jalisco – Messico), per conto della Banca Interamericana di Sviluppo di Washington-DC (USA)
Tipo di azienda o settore	Organizzazione internazionale
Tipo di impiego	Esperto valutatore senior

For more information on Europass go to http://europass.cedefop.europa.eu
© European Communities, 2003 20060628

Principali mansioni e responsabilità	Messico. Esecuzione della valutazione finale del Progetto PRODECOL (Desarrollo Económico y Competitividad Territorial de las MIPYME en la Cuenca del Río Lerma), progetto di sviluppo integrato locale e di competitività territoriale, con focalizzazione su alcuni settori produttivi basati sulle PMI, sviluppato nella regione de La Piedad (Stato di Michoacan – Messico centrale) su finanziamento del Fondo Multilaterale di Investimenti della Banca Interamericana di Sviluppo e coordinato dalla Università della Valle del Atemajac di Guadalajara.
Date (da – a)	**107.** 2014 - 2015 – Durata dell'incarico: 9 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	SIGN Sustainability Innovation Governance Network srl - Roma
Tipo di azienda o settore	Società di Consulenza privata
Tipo di impiego	Esperto valutatore senior
Principali mansioni e responsabilità	Italia. Componente del gruppo di lavoro incaricato per la valutazione in itinere del POR FESR Emilia Romagna – 2007-13, in particolare per lo sviluppo delle attività valutative connesse al rapporto "Sinergie e connessioni" in riferimento alle attività di ricerca, sviluppo e innovazione.
Date (da – a)	**106.** 2013 - 2015 – Durata dell'incarico: 20 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	OCSE-Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico, Programma LEED – Centro di Trento
Tipo di azienda o settore	Organizzazione internazionale
Tipo di impiego	Esperto senior
Principali mansioni e responsabilità	Colombia. Coordinatore del gruppo di esperti internazionali OCSE incaricati di elaborare lo studio territoriale "*Supporting the Development of Innovation Systems: the Case of Medellin and Colombia*". Il beneficiario locale RutaN, agenzia per l'innovazione della città di Medellin, ha richiesto all'OCSE lo sviluppo della ricerca al fine di definire gli orientamenti di policy e strategici da assumere per la promozione della ricerca, dell'innovazione e della sviluppo tecnologico a livello locale e l'inserimento nelle reti internazionali.
Date (da – a)	**105.** 2014 – Durata dell'incarico: 12 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	SIGN Sustainability Innovation Governance Network srl - Roma
Tipo di azienda o settore	Società di Consulenza privata
Tipo di impiego	Esperto valutatore senior
Principali mansioni e responsabilità	Italia. Componente del gruppo di lavoro incaricato per la valutazione ex-ante del POR FESR Emilia Romagna – 2014-20. Responsabile per la valutazione del processo di coinvolgimento del partenariato e della comunicazione.
Date (da – a)	**104.** Aprile 2014 - Durata dell'incarico: 10 giorni
Nome e indirizzo del datore di lavoro	SIGN srl, Sustainability Innovation Governance Network based in Rome (Italy)
Tipo di azienda o settore	Società di consulenza privata
Tipo di impiego	Esperto senior e formatore
Principali mansioni e responsabilità	Serbia. Esperto a breve termine del programma PPF5 incaricato del *capacity building* finalizzato alla formazione del personale del *Serbian European Integration Office* (SEIO) sui regolamenti e sul funzionamento dei fondi SIE della CE. La *Project Preparation Facility 5* (PPF5) è un programma finanziato dall'UE IPA per sostenere il SEIO nell'identificazione delle priorità nazionali per il cofinanziamento IPA e fornisce assistenza al SEIO e ai ministeri competenti nella formulazione degli obiettivi, priorità e misure settoriali per la programmazione annuale e pluriennale IPA 2014-2020.
Date (da – a)	**103.** 2013 - 2014 – Durata dell'incarico: 10 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	IADB – Inter-American Development Bank, Washington D.C.
Tipo di azienda o settore	Istituzione Finanziaria Internazionale
Tipo di impiego	Esperto valutatore senior
Principali mansioni e responsabilità	Perù. Componente del gruppo di lavoro costituito per la valutazione finale del progetto strategico di sviluppo integrato territoriale "*Integrando Conservación y Desarrollo Sustentable en el Corredor Vial Interoceánico Sur*" Progetto iSur (CTNR N° ATN/ME-11080-PE y ATN/RC-11081-PE).
Date (da – a)	**102.** 2012 – 2014 – Durata dell'incarico: 20 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Central European Initiative – CEI, Trieste (Italia)

For more information on Europass go to http://europass.cedefop.europa.eu
© European Communities, 2003 20060628

Tipo di azienda o settore	Istituzione intergovernativa
Tipo di impiego	Esperto senior
Principali mansioni e responsabilità	Bosnia Erzegovina. Nel quadro del progetto "*Improving Cooperation in the South-East Europe by actions for strengthening the RCC Secretariat*" (SRC SEE)" finanziato attraverso il Programma regionale comunitario IPA 2010, attività di formazione e assistenza tecnica allo staff del Segretariato tecnico del RCC a Saraievo (BH), in materia di politiche di coesione comunitarie e di tecniche di gestione del ciclo di progetto.
Date (da – a)	**101.** 2013 – 2014 – Durata dell'incarico: 11 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia. Direzione centrale cultura, sport, relazioni internazionali e comunitarie
Tipo di azienda o settore	Pubblica Amministrazione regionale
Tipo di impiego	Consulente senior
Principali mansioni e responsabilità	Italia. Supporto alla Direzione centrale regionale nello sviluppo delle attività di negoziato per la definizione delle politiche di coesione e CTE 2014-2020, in particolare con riferimento al Programma Italia-Slovenia, alle attività della Conferenza delle Regioni e al coordinamento del Gruppo Strategico interregionale per la Cooperazione Territoriale.
Date (da – a)	**100.** 2008 -2014 – Durata dell'incarico: 84 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	ForSer – Formazione e Servizi per la Pubblica Amministrazione – Udine
Tipo di azienda o settore	Associazione no profit per la formazione del personale della Pubblica Amministrazione (ANCI FVG, ENAIP)
Tipo di impiego	Consulente senior
Principali mansioni e responsabilità	Italia. Attività di formazione e assistenza tecnica alle amministrazioni locali della regione Friuli Venezia Giulia, in materia di predisposizione e gestione di progetti finanziati con i Fondi Strutturali, nell'ambito delle politiche di coesione e con altri fondi comunitari.
Date (da – a)	**99.** 2011 – 2013 – Durata: 19 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	INFORMEST, Gorizia
Tipo di azienda o settore	Centro di Servizi e Documentazione per la Cooperazione Economica Internazionale
Tipo di impiego	Consulente senior
Principali mansioni e responsabilità	Italia. Progetto SEE Digi.TV, finanziato dal Programma di Cooperazione Territoriale Europea transnazionale South East Europe 2007-13. Coordinamento delle attività a carico di Informest, partner di progetto. Il progetto ha avuto per obiettivo lo sviluppo della rete tra le autorità delle comunicazioni operanti nell'area di programma (in base a convenzioni stipulate tra Informest, il CORECOM FVG e AGCOM Autorità Italiana per le Comunicazioni).
Date (da – a)	**98.** 2011 - 2013 – Durata: 28 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	CFSI – Centro Formazione Solidarietà Internazionale della Provincia di Trento (Ora Centro per la Cooperazione Internazionale CCI)
Tipo di azienda o settore	Centro provinciale di ricerca e formazione
Tipo di impiego	Esperto valutatore senior
Principali mansioni e responsabilità	Italia. Componente del Gruppo di Lavoro di esperti valutatori incaricato per la valutazione dell'esperienza decennale dei Tavoli di Cooperazione decentrata territoriale trentina nei Balcani e in Mozambico, al fine di determinarne le caratteristiche, le lezioni apprese e tracciare indicazioni per gli sviluppi futuri dell'esperienza. L'attività di coordinamento del Gruppo di Lavoro ha previsto attività in Trentino e missioni di analisi nelle diverse sedi di sviluppo delle attività progettuali (Bosnia Erzegovina, Serbia, Kosovo, Mozambico).
Date (da – a)	**97.** 2010 - 2013 – Durata: 35 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	ForSer – Formazione e Servizi per la Pubblica Amministrazione - Udine
Tipo di azienda o settore	Associazione no profit per la formazione del personale della Pubblica Amministrazione (ANCI FVG, ENAIP)
Tipo di impiego	Consulente senior

For more information on Europass go to http://europass.cedefop.europa.eu
© European Communities, 2003 20060628

Principali mansioni e responsabilità	Italia. Progetto BenchPA di cooperazione transfrontaliera finanziato nel quadro del PO di Cooperazione Territoriale Europea Transfrontaliera Italia-Austria FESR 2007-13. Collaborazione al coordinamento di progetto (sviluppo del progetto, avvio e gestione, valutazione interna) per contro del Lead Partner ForSer. Il progetto ha avuto quale obiettivo lo sviluppo e la sperimentazione di un sistema di *benchmarking* e *customer satisfaction* per favorire e stimolare il miglioramento dei servizi resi dalle amministrazioni locali in un contesto transfrontaliero.
Date (da – a)	**96.** 2012 – Durata: 6 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	OCSE-Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico, Programma LEED – Centro di Trento
Tipo di azienda o settore	Organizzazione internazionale
Tipo di impiego	Esperto senior
Principali mansioni e responsabilità	Italia. Collaborazione al coordinamento dell'attività di ricerca finalizzata alla predisposizione dello studio OCSE sull'attuazione dello *Small Business Act* comunitario in Regione Lombardia, in particolare con attenzione all'impostazione metodologica, alla predisposizione delle raccomandazioni e alla redazione del documento di sintesi.
Date (da – a)	**95.** 2012 – Durata: 11 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia. Direzione centrale cultura, sport, relazioni internazionali e comunitarie
Tipo di azienda o settore	Pubblica Amministrazione regionale
Tipo di impiego	Consulente senior
Principali mansioni e responsabilità	Italia. Supporto della Direzione centrale della Regione FVG nello sviluppo delle attività finalizzate a partecipare attivamente alla fase di negoziato per le politiche di coesione comunitarie 2014-2020: elaborazione di documenti di posizione, partecipazione ai gruppi di lavoro costituiti presso l'amministrazione regionale, collaborazione al mantenimento dei rapporti con gli uffici ministeriali e partecipazione agli incontri operativi in Regione e a livello nazionale (cd. Gruppo di Contatto e relativi gruppi di lavoro).
Date (da – a)	**94.** 2011 - 2012 – Durata: 6 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	OCSE-Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico, Programma LEED – Centro di Trento
Tipo di azienda o settore	Organizzazione internazionale
Tipo di impiego	Esperto senior
Principali mansioni e responsabilità	Balcani sud occidentali. Collaborazione al coordinamento dell'attività di ricerca finalizzata alla predisposizione dello studio OCSE sull'attuazione dello *Small Business Act* della Commissione Europea a livello locale nei paesi dei Balcani sud occidentali (Ex-Iugoslavia e Albania), in particolare con attenzione alla predisposizione delle raccomandazioni e alla redazione dell'Action Plan.
Date (da – a)	**93.** 2011 - 2012 – Durata: 10 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	SIGN – Sustainability Innovation Governance Network s.r.l. di Roma
Tipo di azienda o settore	Società di consulenza privata
Tipo di impiego	Esperto senior
Principali mansioni e responsabilità	Cile. Esperto internazionale responsabile del progetto per la Strategia Regionale per l'Innovazione (RIS) nella Regione di Arica y Parinacota nel nord del Cile, commissionato dal Ministero per lo Sviluppo Regionale del Cile, su co-finanziamento della Commissione Europea.
Date (da – a)	**92.** 2011 – 2012
Nome e indirizzo del datore di lavoro	LEADER sas – Varese (Italy)
Tipo di azienda o settore	Società di consulenza privata
Tipo di impiego	Esperto senior
Principali mansioni e responsabilità	Italia. Progetto commissionato dalla Regione Toscana per la valutazione delle future prospettive di cooperazione nell'area del Mediterraneo occidentale per il periodo 2014-2020 e all'elaborazione di una strategia per il potenziamento della cooperazione transfrontaliera nell'area. Membro del team di progetto incaricato di identificare le opportunità di cooperazione nell'area, considerando il quadro futuro della CTE.

For more information on Europass go to http://europass.cedefop.europa.eu
© European Communities, 2003 20060628

Date (da – a)	**91.** 2010 – 2012 - Durata: 36 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	OCSE-Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico, Programma LEED – Centro di Trento
Tipo di azienda o settore	Organizzazione internazionale
Tipo di impiego	Esperto senior
Principali mansioni e responsabilità	Italia e Paesi del Mediterraneo. Responsabile dell'organizzazione, del coordinamento e della supervisione dell'iniziativa di *Capacity Building* su "Turismo e sviluppo locale nell'area del Mediterraneo". L'iniziativa, di cui si sono tenute 3 sessioni tra il 2010 e il 2012, è stata organizzata dall'OCSE in collaborazione con il Centro di Formazione per la Cooperazione Internazionale di Trento (CFSI) e si rivolge a partecipanti (funzionari governativi e responsabili delle politiche turistiche) provenienti dai Paesi del Mediterraneo.
Date (da – a)	**90.** 2010 - 2012 – Durata: 18 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia. Servizio pianificazione e coordinamento della finanza regionale
Tipo di azienda o settore	Pubblica Amministrazione regionale
Tipo di impiego	Esperto senior
Principali mansioni e responsabilità	Italia. Coordinamento del team di esperti impegnato nella valutazione unitaria delle politiche regionali di sviluppo, costituito nell'ambito del Nucleo di Valutazione degli Investimenti pubblici regionale. Incarico finalizzato a collaborare con il dirigente e lo staff del Nucleo nell'organizzazione delle attività di ricerca valutativa, in particolare coordinando lo sviluppo dei primi approfondimenti in materia di innovazione, aiuti alle imprese, energia, risorse umane.
Date (da – a)	**89.** 2009 - 2011 – Durata: 30 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Amministrazione Comunale di Trieste. Area Servizi di Segreteria Generale
Tipo di azienda o settore	Pubblica Amministrazione locale
Tipo di impiego	Consulente senior
Principali mansioni e responsabilità	Italia. Supporto agli uffici responsabili dell'Amministrazione comunale per le attività di programmazione e progettazione finalizzate alla realizzazione del Piano Integrato di Sviluppo Urbano Sostenibile-PISUS a valere sul POR FESR 2007-2013-Obiettivo Competitività regionale ed occupazione della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia e supporto all'Ufficio Europa del Comune per la gestione di progetti comunitari.
Date (da – a)	**88.** 2008 - 2011 - Durata: 20 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	INFORMEST, Gorizia
Tipo di azienda o settore	Centro di Servizi e Documentazione per la Cooperazione Economica Internazionale
Tipo di impiego	Consulente senior
Principali mansioni e responsabilità	Romania. Nel quadro di un accordo di collaborazione bilaterale tra la Regione autonoma Friuli Venezia Giulia e la Contea di Alba in Romania, collaborazione all'implementazione del progetto ACT – "Azioni di Cooperazione Territoriale: iniziative di sviluppo locale integrata tra amministrazioni locali nel Contea di Alba", finanziato con fondi strutturali comunitari (FSE). Assistenza tecnica e formazione alle amministrazioni locali interessate al progetto per lo sviluppo di strategie integrate di sviluppo economico e turistico locale.
Date (da – a)	**87.** Luglio – Dicembre 2010 Durata: 6 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Amministrazione Comunale di Latisana (UD)
Tipo di azienda o settore	Amministrazione locale
Tipo di impiego	Consulente senior
Principali mansioni e responsabilità	Italia. Supporto all'Amministrazione comunale per lo svolgimento di attività di programmazione e progettazione del Piano Integrato di Sviluppo Urbano Sostenibile-PISUS a valere sul POR FESR 2007-2013-Obiettivo Competitività regionale ed occupazione della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia.
Date (da – a)	**86.** Giugno 2010 - Durata 15 giorni
Nome e indirizzo del datore di lavoro	IADB – Banca Inter-Americana di Sviluppo, Washington
Tipo di azienda o settore	Istituzione Finanziaria Internazionale

For more information on Europass go to http://europass.cedefop.europa.eu
© European Communities, 2003 20060628

Tipo di impiego	Consulente senior
Principali mansioni e responsabilità	Argentina. Elaborazione di uno studio di prefattibilità per un progetto finalizzato allo sviluppo di un distretto dell'industria culturale a Buenos Aires, focalizzato sul tango e settori merceologici correlati.
Date (da – a)	**85.** Gennaio – Maggio 2010 - Durata: 5 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Generalidad Valenciana (ES) - Programma Interact – Focal Point Valencia
Tipo di azienda o settore	Pubblica Amministrazione
Tipo di impiego	Consulente senior
Principali mansioni e responsabilità	Unione Europea. Nel quadro del programma comunitario Interact, supporto al focal point Interact di Valencia nello sviluppo delle attività sulle prospettive della politica di coesione comunitaria per 2014-20, con particolare riferimento ai programmi di Cooperazione Territoriale Europea.
Date (da – a)	**84.** 2009 – Durata: 2,5 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia. Servizio rapporti comunitari e integrazione europea
Tipo di azienda o settore	Pubblica Amministrazione Regionale
Tipo di impiego	Consulente senior
Principali mansioni e responsabilità	Italia. Programma Operativo Interreg Transfrontaliero FESR Italia-Slovenia 2000-2006, predisposizione della relazione finale di attuazione del PO, individuando gli elementi consuntivi di rilevanza ai fini dell'assunzione di orientamenti per la cooperazione territoriale per la programmazione post 2013 in Friuli Venezia Giulia.
Date (da – a)	**83.** 2007 - 2009 - Durata: 18 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	CSIL – Centro Studi Industria Leggera, Milano
Tipo di azienda o settore	Società privata di studi, ricerche e consulenza nel campo dello sviluppo economico
Tipo di impiego	Consulente senior
Principali mansioni e responsabilità	Turchia. Progetto di "Assistenza tecnica per lo sviluppo della politica dei cluster in Turchia", finanziato dall'UE - Programma nazionale di assistenza finanziaria alla pre-adesione – Turchia 2006. Responsabile per il coordinamento di 2 gruppi di lavoro i. per la definizione del documento per la politica nazionale di sviluppo dei cluster e ii. per la predisposizione del programma operativo per lo sviluppo dei cluster del Sottosegretariato nazionale turco per il Commercio Estero, istituzione beneficiaria del progetto.
Date (da – a)	**82.** 2006 – 2009 - Durata: 33 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia. Servizio rapporti comunitari e integrazione europea
Tipo di azienda o settore	Pubblica Amministrazione Regionale
Tipo di impiego	Consulente senior
Principali mansioni e responsabilità	Italia. Membro del gruppo di lavoro tecnico incaricato dell'elaborazione del nuovo Programma Operativo Obiettivo 3 FESR 2007-2013 - Cooperazione transfrontaliera Austria - Italia. Elaborazione dei position paper dell'amministrazione del FVG e partecipazione alle sessioni di lavoro congiunte per la stesura del PO transfrontaliero.
Date (da – a)	**81.** 2008 - Durata: 8 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Amministrazione Comunale di Trieste. Area Servizi si Segreteria Generale
Tipo di azienda o settore	Pubblica amministrazione locale
Tipo di impiego	Consulente senior
Principali mansioni e responsabilità	Italia. Docente per l'aggiornamento dei funzionari comunali in materia di programmi comunitari finanziati attraverso i Fondi Strutturali presso il Comune di Trieste. Particolare attenzione per le aree tematiche prioritarie per la gestione di progetti finanziati attraverso i Fondi Strutturali comunitari (2007-2013).
Date (da – a)	**80.** 2008 - Durata: 3 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	IADB – Banca Inter-Americana di Sviluppo, Washington | FUNDE El Salvador
Tipo di azienda o settore	Istituzione Finanziaria Internazionale
Tipo di impiego	Esperto valutatore senior

For more information on Europass go to http://europass.cedefop.europa.eu
© European Communities, 2003 20060628

Principali mansioni e responsabilità	El Salvador. Valutazione intermedia del progetto di sviluppo locale integrato nella regione Los Nonualcos, finanziato dalla Banca.
Date (da – a)	**79.** 2008 - Durata: 6 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	IADB – Banca Inter-Americana di Sviluppo, Washington
Tipo di azienda o settore	Istituzione Finanziaria Internazionale
Tipo di impiego	Consulente senior
Principali mansioni e responsabilità	El Salvador, Guatemala, Honduras e Nicaragua. Collaborazione per la identificazione e formulazione di progetti di sviluppo economico locale nei Paesi della regione dell'Istmo Centroamericano, da candidare al finanziamento del FOMIN – Fondo Multilaterale di Investimenti della Banca. Missioni di breve periodo in loco finalizzate alla formulazione dei progetti.
Date (da – a)	**78.** 2008 - Durata: 6 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Amministrazione Provinciale di Brescia. Area Innovazione e Territorio - Settore Trasporti Pubblici
Tipo di azienda o settore	Pubblica amministrazione provinciale
Tipo di impiego	Consulente senior
Principali mansioni e responsabilità	Italia. Progetto ForIndLog finanziato dal Fondo Sociale Europeo (FSE) "Miglioramento della capacità di ricerca e dell'innovazione delle risorse umane nell'ambito della logistica e dei trasporti". Nel contesto del progetto, coordinamento delle attività finalizzate alla formulazione di linee guida per un programma di qualificazione delle risorse umane per il settore della logistica e del trasporto nella Lombardia orientale.
Date (da – a)	**77.** 2007 - 2008 - Durata: 10 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Regione Autonoma Friuli-Venezia Giulia. Direzione centrale relazioni internazionali, comunitarie e autonomie locali. Servizio rapporti comunitari e integrazione europea
Tipo di azienda o settore	Pubblica amministrazione regionale
Tipo di impiego	Consulente senior
Principali mansioni e responsabilità	Italia. Progetto Interreg Transfrontaliero Adriatico – AdriEurop. Coordinamento del gruppo di lavoro di progetto, il cui ruolo specifico è stato finalizzato alla definizione della politica e della strategia di cooperazione per lo sviluppo territoriale nell'area adriatica a supporto dell'Euroregione Adriatica, associazione che riunisce le amministrazioni regionali e locali rivierasche.
Date (da – a)	**76.** 2005 - 2008 - Durata: 25 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Regione Autonoma Friuli-Venezia Giulia. Direzione Centrale relazioni internazionali, comunitarie e autonomie locali.
Tipo di azienda o settore	Pubblica amministrazione regionale
Tipo di impiego	Consulente senior
Principali mansioni e responsabilità	Italia. Partecipazione al coordinamento del progetto Interreg III B FESR CADSES – MATRIOSCA. Coordinamento della partecipazione dell'Amministrazione regionale al progetto per la definizione di politiche e strategie di sviluppo territoriale per l'area di programma (Italia, Slovenia, Austria, Ungheria, Croazia) nella prospettiva della costituzione di un'euroregione.
Date (da – a)	**75.** 2007 – Durata: 6 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	ÖAR Regionalberatung GmbH, Vienna, Austria
Tipo di azienda o settore	Società di Consulenza private
Tipo di impiego	Esperto valutatore senior
Principali mansioni e responsabilità	Austria, Italia. Componente del gruppo di lavoro per la valutazione Ex-Ante dei Programmi di Cooperazione Territoriale Transnazionali Centro Europa e Sud-Est Europa 2007-2013 su incarico del Ministero delle Infrastrutture e Trasporti della Repubblica Italiana, DICOTER.
Date (da – a)	**74.** 2007 - Durata: 2 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Regione Autonoma Friuli-Venezia Giulia. Direzione centrale relazioni internazionali, comunitarie e autonomie locali. Servizio rapporti comunitari e integrazione europea
Tipo di azienda o settore	Pubblica amministrazione regionale
Tipo di impiego	Consulente senior

For more information on Europass go to http://europass.cedefop.europa.eu
© European Communities, 2003 20060628

Principali mansioni e responsabilità	Italia. Nel contesto del gruppo di lavoro tecnico responsabile per l'elaborazione del PO Obiettivo 3 FESR 2007-2013, Cooperazione transfrontaliera Italia-Slovenia, coordinamento della fase finale di elaborazione del PO e sua discussione con i partner regionali per conto dell'amministrazione del FVG, inclusa la partecipazione e moderazione delle sessioni di lavoro congiunte.
Date (da – a)	**73.** 2007 - Durata: 10 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	IADB – Banca Inter-Americana di Sviluppo, Washington
Tipo di azienda o settore	Istituzione Finanziaria Internazionale
Tipo di impiego	Consulente senior
Principali mansioni e responsabilità	Messico. Elaborazione del progetto "Sostegno allo sviluppo economico locale de La Piedad – Michoacán" in Messico. Il progetto ha avuto quale oggetto la promozione di cluster tra le PMI locali, motore dello sviluppo economico locale, anche valorizzando il potenziale rappresentato dal flusso delle rimesse degli emigrati messicani negli Stati Uniti. A conclusione lo studio di fattibilità la Banca ha deliberato il finanziamento del progetto. Per conto della Banca, il consulente è stato incaricato dell'elaborazione dello studio di fattibilità.
Date (da – a)	**72.** 2007 – Durata: 6 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Comitato delle Regioni – Unione Europea, Bruxelles
Tipo di azienda o settore	Istituzione Europea
Tipo di impiego	Esperto senior
Principali mansioni e responsabilità	Unione Europea. Redazione del Parere del CdR sull'iniziativa della Commissione Europea denominata "Regioni per il Cambiamento Economico". In qualità di esperto, assistenza al Membro del CdR, incaricato per la redazione del Parere, nella predisposizione dei documenti preparatori, nella gestione delle riunioni tecniche e nella partecipazione alle sessioni di lavoro del CdR in cui il parere è stato discusso, emendato ed approvato.
Date (da – a)	**71.** 2007 – Durata: 30 giorni
Nome e indirizzo del datore di lavoro	IADB – Banca Inter-Americana di Sviluppo, Washington
Tipo di azienda o settore	Istituzione Finanziaria Internazionale
Tipo di impiego	Valutatore indipendente
Principali mansioni e responsabilità	Venezuela. Valutazione e revisione del progetto per lo sviluppo di cluster industriali gestito dalla Confederazione degli Industriali del Venezuela (CONINDUSTRIA). Il progetto mira a fornire servizi e a promuovere lo sviluppo e il rafforzamento di cluster di PMI in settori selezionati. Redazione del Piano operativo rivisto e aggiornato per l'esecuzione delle successive attività del progetto.
Date (da – a)	**70.** 2007– Durata: 15 giorni
Nome e indirizzo del datore di lavoro	FUNDES-Argentina, Buenos Aires
Tipo di azienda o settore	ONG di sviluppo internazionale
Tipo di impiego	Valutatore indipendente
Principali mansioni e responsabilità	Argentina. Valutazione finale del progetto finanziato dalla Banca Interamericana di Sviluppo (IADB/MIFF) "Programma di sviluppo locale e competitività delle PMI". La valutazione finale è consistita in un'analisi sul campo con interviste dirette alle parti interessate e ai beneficiari, con visite in loco e analisi documentale dei vari rapporti e documenti del programma. L'esercizio si è concentrato sui risultati e sugli impatti del programma, affrontando in particolare le lezioni apprese e la sostenibilità dei risultati ottenuti.
Date (da – a)	**69.** 2006 - 2007 - Durata: 12 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	INFORMEST, Gorizia
Tipo di azienda o settore	Centro di Servizi e Documentazione per la Cooperazione Economica Internazionale
Tipo di impiego	Consulente senior
Principali mansioni e responsabilità	Italia. Coordinatore della task force di esperti costituita da Informest al fine di affiancare i funzionari dell'amministrazione regionale del Friuli Venezia Giulia nel processo di elaborazione e negoziazione dei programmi operativi Obiettivo 3 Cooperazione Territoriale FESR 2007-2013, per le linee transnazionale e interregionale, cui la Regione ha accesso (Spazio Alpino, Europa Centrale, Europa Sud-orientale, Mediterraneo, Interregionale, IPA – Transfrontaliero Adriatico).

For more information on Europass go to http://europass.cedefop.europa.eu
© European Communities, 2003 20060628

Date (da – a)	**68.** 2005 - 2007 - Durata: 19 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	INFORMEST, Gorizia
Tipo di azienda o settore	Centro di Servizi e Documentazione per la Cooperazione Economica Internazionale
Tipo di impiego	Consulente senior
Principali mansioni e responsabilità	Italia. Responsabile, su incarico della Presidenza del Centro, del coordinamento dell'Unità di Sviluppo Strategico costituita in attuazione del piano strategico triennale del Centro. Sviluppo di nuovi indirizzi programmatici e progettuali e disegno di soluzioni organizzative finalizzate ad dare attuazione agli indirizzi delineati nell'ambito del piano.
Date (da – a)	**67.** 2003 - 2007 - Durata: 48 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	DELTA 2000 – S. Giovanni di Ostellato (Ferrara)
Tipo di azienda o settore	Agenzia di Sviluppo Locale della Bassa Ferrarese in provincia di Ferrara.
Tipo di impiego	Consulente senior
Principali mansioni e responsabilità	Italia. Membro del Comitato Scientifico per l'implementazione del Programma di Sviluppo Locale sviluppato dall'Agenzia e finanziato dall'Iniziativa Comunitaria Leader Plus. Supervisione dell'attuazione del Programma, inclusa la selezione dei progetti e valutazione in itinere delle attività e dei risultati del Programma.
Date (da – a)	**66.** 2006 - Durata: 3 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Studiare Sviluppo srl - Roma
Tipo di azienda o settore	Agenzia costituita dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento delle Politiche di Sviluppo e di Coesione e dalla Scuola Superiore dell'Economia e delle Finanze
Tipo di impiego	Consulente senior
Principali mansioni e responsabilità	Turchia. Progetto di Twinning istituzionale in Turchia finanziato dalla CE a favore della Strategic Planning Organisation denominato "*Support to the SPO General Directorate for Regional Development and Structural Adjustment for strengthening institutional and administrative capacity*". Esperto di breve periodo per il coordinamento e l'animazione di un ciclo di seminari formativi finalizzati al trasferimento di esperienze italiane in materia di programmazione dei fondi strutturali.
Date (da – a)	**65.** 2005 - 2006 - Durata: 18 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	ERVET S.p.A. Bologna & FORMEZ Roma
Tipo di azienda o settore	Agenzia di Sviluppo della Regione Emilia Romagna, Agenzia del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri
Tipo di impiego	Consulente senior
Principali mansioni e responsabilità	Bulgaria. Progetto Twinning Italia/Bulgaria "*Preparing MRDPW's Central and Regional Structures for Managing Future ERDF-type Programmes and Projects*". Responsabile per il coordinamento ed esecuzione delle attività di assistenza tecnica e formazione alla futura Autorità di Gestione finalizzate all'organizzazione del sistema di monitoraggio e valutazione per l'attuazione del Programma Operativo Nazionale per lo Sviluppo Regionale della Bulgaria finanziato con il FESR.
Date (da – a)	**64.** 2005 - 2006
Nome e indirizzo del datore di lavoro	IADB - Banca interamericana di sviluppo - Washington
Tipo di azienda o settore	Istituzione finanziaria internazionale
Tipo di impiego	Consulente senior
Principali mansioni e responsabilità	Uruguay - Programma per la competitività dei cluster di PMI (*conglomerados de empresas*). Il programma interviene su alcuni cluster selezionati dell'Uruguay sulla base di un prestito che la Banca fornirà al governo locale. Per conto della IADB, componente del gruppo di lavoro della IADB per il Programma, in particolare responsabile per la preparazione dei documenti tecnici di negoziazione del prestito e per l'elaborazione del concept di Programma.
Date (da – a)	**63.** 2004 – 2006 - Durata: 20 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Regione Autonoma Friuli-Venezia Giulia tramite ISIG di Gorizia. Direzione centrale relazioni internazionali, comunitarie e autonomie locali. Servizio rapporti comunitari e integrazione europea
Tipo di azienda o settore	Pubblica amministrazione regionale
Tipo di impiego	Consulente senior

For more information on Europass go to http://europass.cedefop.europa.eu
© European Communities, 2003 20060628

Principali mansioni e responsabilità	Italia. Progetto Media.Alp, PIC Interreg III C – Spazio Alpino. Progetto, coordinato dal Dipartimento Affari Regionali della Presidenza del Consiglio dei Ministri, finalizzato a costituire e avviare un'agenzia di informazione e comunicazione sulle iniziative culturali nell'ambito dello spazio alpino. In tale contesto progettuale, coordinamento operativo delle attività di progetto per le parti di responsabilità dell'amministrazione regionale del Friuli-Venezia Giulia.
Date (da – a)	**62.** 2003 – 2006 - Durata: 30 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Ministero Economia e Finanze Italiano – Dipartimento Politiche di Coesione e Sviluppo. Agenzia esecutrice Studiare Sviluppo, Roma
Tipo di azienda o settore	Amministrazione pubblica centrale
Tipo di impiego	Consulente senior
Principali mansioni e responsabilità	Croazia. Disegno, avvio, amministrazione e gestione, con il ruolo di responsabile di Progetto, del progetto bilaterale di politiche di sviluppo locale in Croazia a favore del Ministero del Mare, Turismo, Trasporti e Sviluppo della Repubblica di Croazia. La mansione ha previsto il coordinamento degli input di tre Regioni italiane partner di progetto (Abruzzo, Friuli-Venezia Giulia, Marche).
Date (da – a)	**61.** 2005 - Durata: 10 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	FORMEZ Istituto Formazione Studi, Roma
Tipo di azienda o settore	Agenzia del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri
Tipo di impiego	Consulente senior
Principali mansioni e responsabilità	Italia. Programma di sostegno alla Cooperazione Regionale Italia-Balcani e Italia-Mediterraneo in base alla convenzione con il Ministero degli Affari Esteri – DGEU e DGMM. Partecipazione al team di gestione del progetto per conto del Formez. In tale funzione delineazione delle strategie di programma, elaborazione ed attuazione delle linee di lavoro, predisposizione dei progetti pilota, mantenimento dei rapporti con le amministrazioni regionali.
Date (da – a)	**60.** 2005 - Durata: 1 mese
Nome e indirizzo del datore di lavoro	ECA International, Barcellona – Spagna
Tipo di azienda o settore	Società di consulenza internazionale
Tipo di impiego	Consulente senior
Principali mansioni e responsabilità	Colombia. Esperto senior di breve termine per la pianificazione aziendale e la progettazione della strategia del programma di sviluppo nel megaprogetto agroindustriale della regione di Bogotà-Cundinamarca. Progetto cofinanziato dalla Corporazione Andina di Sviluppo - CAF e dalla Camera di Commercio di Bogotà - CCB.
Date (da – a)	**59.** 2004 – 2005 - Durata: 18 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Studiare Sviluppo srl
Tipo di azienda o settore	Agenzia del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento delle Politiche di Sviluppo e di Coesione e della Scuola Superiore dell'Economia e delle Finanze
Tipo di impiego	Consulente senior
Principali mansioni e responsabilità	Italia. Referente del programma "Assistenza al DPS in tema di gemellaggi e cooperazione bilaterale" per il supporto alle attività del Servizio del DPS per le relazioni con i Paesi terzi in materia di politiche di sviluppo territoriale, con particolare riferimento alla predisposizione, gestione e coordinamento dei gemellaggi istituzionali e ai progetti di cooperazione bilaterale.
Date (da – a)	**58.** 2004 – 2005 - Durata: 12 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	ERVET S.p.A.
Tipo di azienda o settore	Agenzia di Sviluppo della Regione Emilia Romagna
Tipo di impiego	Consulente senior
Principali mansioni e responsabilità	Italia. Interreg III B CADSES – Progetto CEDA II – "*Regional Development Agencies Network in the Central European, Danubian and Adriatic Area*". Coordinamento del progetto per la parte di competenza dell'ERVET. In particolare il contributo ha riguardato le attività del gruppo lavoro tematico "Strategie per uno sviluppo regionale sostenibile" con il coinvolgimento di vari partner di Progetto per lo sviluppo di un percorso di lavoro coordinato e lo scambio di buone prassi in materia.
Date (da – a)	**57.** 2004 – 2005 - Durata: 7 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	IADB – Banca Inter-Americana di Sviluppo, Washington

For more information on Europass go to http://europass.cedefop.europa.eu
© European Communities, 2003 20060628

Tipo di azienda o settore	Istituzione Finanziaria Internazionale
Tipo di impiego	Consulente senior
Principali mansioni e responsabilità	Brasile. Programma di appoggio alla competitività dei sistemi locali di imprese (APL - *arranjos produtivos locais*) in quattro stati del Brasile (Bahía, Minas Gerais, Pernambuco, Sao Paulo). Nel quadro delle attività di preparazione del programma avviate dalla IADB, la consulenza è consistita nell'appoggio alla valutazione preliminare delle metodologie e politiche di appoggio agli APL impostate dei governi degli stati nel quadro del Programma.
Date (da – a)	**56.** 2004 – 2005 - - Durata: 1 mese
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Formez - Centro Studi e Formazione del Dipartimento per la Pubblica Amministrazione della Presidenza del Consiglio dei Ministri in Italia
Tipo di azienda o settore	Agenzia nazionale di sviluppo
Tipo di impiego	Consulente senior
Principali mansioni e responsabilità	Ecuador. Programma per il rafforzamento della competitività dell'Ecuador promosso dall'IADB - Washington D.C.. Progettazione di un modello istituzionale regionale per la competitività locale. Obiettivo del progetto: progettare un modello istituzionale partecipativo per lo sviluppo locale, basato su esperienze di programmazione concertata italiane e internazionali. Per conto del Formez, partecipazione all'elaborazione della proposta progettuale e all'implementazione delle attività progettuali in Italia e in Ecuador, in collaborazione con i funzionari della Banca.
Date (da – a)	**55.** 2003 – 2005 - Durata: 19 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Regione Autonoma Friuli-Venezia Giulia. Direzione centrale relazioni internazionali, comunitarie e autonomie locali. Servizio rapporti comunitari e integrazione europea
Tipo di azienda o settore	Pubblica amministrazione regionale
Tipo di impiego	Consulente senior
Principali mansioni e responsabilità	Italia. Progetto comunitario EXTRALARGE – "*Explaining TRAnsition to enLARGEment*" per la diffusione di conoscenza e consapevolezza sugli effetti positivi dell'allargamento dell'Unione Europea presso alcune categorie sociali e la popolazione in generale della regione Friuli-Venezia Giulia. Assistenza tecnica al coordinamento generale del Progetto.
Date (da – a)	**54.** 2002 – 2005 – - Durata: 31 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	CLES s.r.l, Roma
Tipo di azienda o settore	Centro di Ricerche e Studi sui Problemi del Lavoro, dell'Economia e dello Sviluppo
Tipo di impiego	Esperto valutatore senior
Principali mansioni e responsabilità	Italia. Servizio di Valutazione indipendente intermedia del Programma Operativo Regionale (POR) FESR della Regione Puglia per il periodo 2000-2003. Componente del gruppo di lavoro incaricato per le attività di valutazione, con particolare riferimento alle misure relative ai progetti di innovazione e trasferimento tecnologico nella PA e nelle imprese e alle misure con interventi che interessano lo sviluppo territoriale.
Date (da – a)	**53.** 2002 – 2005 - Durata: 36 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Regione Autonoma Friuli-Venezia Giulia. Direzione centrale relazioni internazionali, comunitarie e autonomie locali. Servizio rapporti comunitari e integrazione europea
Tipo di azienda o settore	Pubblica amministrazione regionale
Tipo di impiego	Consulente senior
Principali mansioni e responsabilità	Italia. Programma regionale di Azioni Innovative FESR "FreNeSys". Su incarico dell'Amministrazione regionale, assistenza tecnica per il coordinamento generale del Programma e supporto alla Segreteria Tecnica.
Date (da – a)	**52.** 2004 - Durata: 7 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	ERVET S.p.A.
Tipo di azienda o settore	Agenzia di Sviluppo della Regione Emilia Romagna
Tipo di impiego	Consulente senior

For more information on Europass go to http://europass.cedefop.europa.eu
© European Communities, 2003 20060628

Principali mansioni e responsabilità	Italia. Interreg III B CADSES – InCluD "*Industrial Cluster Development in CADSES area*". Coordinamento e esecuzione delle azioni di progetto di responsabilità dell'Agenzia. In particolare il ruolo è consistito nell'esecuzione delle fasi di lavoro relative all'identificazione e selezione delle possibili aree di cooperazione tra le realtà imprenditoriali locali italiane e le realtà locali partner dei paesi nuovi membri.
Date (da – a)	**51.** 2004 - Durata: 1 mese
Nome e indirizzo del datore di lavoro	EURECNA – Venezia
Tipo di azienda o settore	Società di consulenza internazionale del sistema CNA Veneto
Tipo di impiego	Consulente senior
Principali mansioni e responsabilità	Romania. EC Phare – *Technical Assistance for Sustaining Adequate Implementation System and Publicity for Enterprise Restructuring and Employment Conversion Programme* (RICOP - RO 2002/000-586.05.02.04.01.01). Esperto di breve periodo per l'esecuzione della valutazione ex-post della componente del programma RICOP relativa alle Misure Attive per l'Impiego.
Date (da – a)	**50.** 2003 – 2004 - Durata: 12 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	INFORMEST, Gorizia
Tipo di azienda o settore	Centro di Servizi e Documentazione per la Cooperazione Economica Internazionale
Tipo di impiego	Consulente senior
Principali mansioni e responsabilità	Repubblica Slovacca. Esperto di riferimento per il FESR per il progetto Phare "*Technical Assistance for Capacity Building for Relevant Partners Involved in SF Programming and Implementation*" (EuropeAid/11451q1/D/SV/SK). Missioni sul campo di breve periodo per la preparazione di materiali didattici e l'erogazione di input formativi.
Date (da – a)	**49.** 2002 – 2004 - Durata: 27 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	AREA Science Park, Padriciano (TS)
Tipo di azienda o settore	Consorzio per il parco scientifico e tecnologico regionale del FVG
Tipo di impiego	Esperto valutatore senior
Principali mansioni e responsabilità	Italia. POR Obiettivo 3 (FSE), Misura D.4. "Miglioramento delle risorse umane nel settore della ricerca e sviluppo tecnologico". Membro del Comitato di Valutazione dell'attuazione della Misura, gestita dall'Ente.
Date (da – a)	**48.** 2003 - Durata: 6 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Ministero dell'Economia e delle Finanze. Dipartimento delle Politiche di Sviluppo e di Coesione
Tipo di azienda o settore	Pubblica amministrazione centrale
Tipo di impiego	Consulente senior
Principali mansioni e responsabilità	Italia. Supporto al Capo Dipartimento del DPS e per le attività del Servizio relazioni con i Paesi terzi in materia di politiche di sviluppo territoriale, con particolare riferimento ai gemellaggi istituzionali e ai progetti di cooperazione bilaterale.
Date (da – a)	**47.** 2003 - Durata: 5 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	IADB – Banca Inter-Americana di Sviluppo, Washington
Tipo di azienda o settore	Istituzione Finanziaria Internazionale
Tipo di impiego	Consulente senior
Principali mansioni e responsabilità	Venezuela. Progetto di sviluppo di cluster di piccole imprese. Analisi preliminare per la selezione dei settori beneficiari e elaborazione dello studio di fattibilità per la realizzazione di servizi a favore delle imprese di settori produttivi selezionati di interesse per lo sviluppo economico locale con particolare attenzione ai comparti connessi con la filiera degli idrocarburi. Effettuazione di missioni in Venezuela e in Stati Uniti per l'esecuzione del lavoro di analisi e la successiva predisposizione e discussione dello studio di fattibilità e delle possibilità di sviluppo operativo del progetto.
Date (da – a)	**46.** 2002 – 2003 - Durata: 21 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	CLES s.r.l, Roma
Tipo di azienda o settore	Centro di Ricerche e Studi sui Problemi del Lavoro, dell'Economia e dello Sviluppo
Tipo di impiego	Esperto valutatore senior

For more information on Europass go to http://europass.cedefop.europa.eu
© European Communities, 2003 20060628

Principali mansioni e responsabilità	Italia. Servizio di Valutazione del DocUP Obiettivo 2 FESR-FSE 2000/2006 nella regione Toscana. Componente del gruppo di lavoro incaricato per le attività di valutazione previste dal servizio, con particolare riferimento alle misure di intervento dirette allo sviluppo territoriale.
Date (da – a)	**45.** 2002 – 2003
Nome e indirizzo del datore di lavoro	CSIL - Centro Studi Industria Leggera - Milano (Italia)
Tipo di azienda o settore	Società privata di consulenza internazionale
Tipo di impiego	Consulente senior
Principali mansioni e responsabilità	Italia. PIAT, Progetto Integrato per lo sviluppo delle Aree colpite dal Terremoto in Umbria. Progetto mirato per lo sviluppo di cluster di PMI. Progetto della Regione Umbria. Membro del team di progetto con responsabilità specifica per lo sviluppo di studi di fattibilità per progetti operativi di clustering nei settori agroalimentare, tessile, meccanico e ceramico.
Date (da – a)	**44.** 2001 – 2003 - Durata: 24 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	EURECNA – Venezia
Tipo di azienda o settore	Società di consulenza internazionale del sistema CNA Veneto
Tipo di impiego	Consulente senior
Principali mansioni e responsabilità	Bosnia Erzegovina. Progetto EC/Obnova – *Regional and Enterprise Development in BiH* – RE/BiH/03/03/00. Assistenza tecnica ad imprese private operanti in Bosnia per l'individuazione di opportunità di sviluppo di business a livello internazionale e assistenza al miglioramento dell'organizzazione aziendale.
Date (da – a)	**43.** 2001–2003 - Durata: 19 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	ERVET S.p.A.
Tipo di azienda o settore	Agenzia di Sviluppo della Regione Emilia Romagna
Tipo di impiego	Consulente senior
Principali mansioni e responsabilità	Ungheria. Programma Phare, *Regional Preparatory Programme* – RPP, Twinning Istituzionale tra il Ministero dell'Economia e delle Finanze della Repubblica Italiana, le regioni Friuli-Venezia Giulia, Emilia Romagna, Piemonte e Basilicata e il Governo Ungherese per l'approccio delle istituzioni centrali e regionali ungheresi agli standard comunitari in vista dell'utilizzo dei Fondi Strutturali. Responsabile per il coordinamento del progetto per la Componente A – Programmazione dello Sviluppo Regionale per conto dell'ERVET, agenzia regionale esecutrice del progetto per conto dell'amministrazione regionale dell'Emilia Romagna.
Date (da – a)	**42.** 2001 – 2003 - Durata: 22 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	FORMEZ Istituto Formazione Studi, Roma
Tipo di azienda o settore	Agenzia del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri
Tipo di impiego	Consulente senior
Principali mansioni e responsabilità	Italia. Coordinatore del team di progetto. Rete Agenzie di sviluppo locale Centro Nord. Progetto realizzato dal FORMEZ, finalizzato alla costituzione di una rete tra le agenzie di sviluppo locale operative nelle aree Obiettivo 2 del Paese. Tra gli obiettivi del progetto particolare attenzione è stata data allo sviluppo di scambi e iniziative sperimentali di carattere innovativo relative alla PA e alla promozione dello sviluppo locale.
Date (da – a)	**41.** 2002 - Durata: 12 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	ERVET S.p.A.
Tipo di azienda o settore	Agenzia di Sviluppo della Regione Emilia Romagna
Tipo di impiego	Consulente senior
Principali mansioni e responsabilità	Italia. Progetto "Attività di assistenza tecnica per aumentare l'efficacia e l'incisività nell'attuazione della L.R. 30/96 - Norme in materia di Programmi Speciali d'Area ". Coordinamento delle proposte progettuali in attuazione della Legge regionale.
Date (da – a)	**40.** 2002- Durata: 1 mese
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Ministero degli Affari Esteri - Direzione Generale Cooperazione allo Sviluppo – DGCS
Tipo di azienda o settore	Pubblica amministrazione centrale
Tipo di impiego	Consulente senior

For more information on Europass go to http://europass.cedefop.europa.eu
© European Communities, 2003 20060628

Principali mansioni e responsabilità	Giordania. Assistenza alla PMI nel settore tessile e dell'abbigliamento, attraverso la creazione di un Centro Tessile di Servizi. Missione tecnica per conto del Ministero per lo sviluppo di attività propedeutiche all'avvio dell'intervento.
Date (da – a)	**39.** 2001 - 2002- Durata: 7 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	IADB – Banca Inter-Americana di Sviluppo, Washington
Tipo di azienda o settore	Istituzione Finanziaria Internazionale
Tipo di impiego	Consulente senior
Principali mansioni e responsabilità	Argentina. Predisposizione dello studio di fattibilità per la realizzazione di servizi a favore delle imprese di settori produttivi selezionati di interesse per lo sviluppo economico locale. Effettuazione di missioni a Cordoba e in Stati Uniti per l'esecuzione del lavoro di analisi e la successiva predisposizione e discussione dello studio di fattibilità e dello sviluppo operativo del progetto.
Date (da – a)	**38.** 2000 – 2002 - Durata: 13 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	CLES s.r.l, Roma
Tipo di azienda o settore	Centro di Ricerche e Studi sui Problemi del Lavoro, dell'Economia e dello Sviluppo
Tipo di impiego	Consulente senior
Principali mansioni e responsabilità	Italia. Servizio di Valutazione del DocUP Obiettivo 2 FESR-FSE 1997/1999 nella Regione Emilia Romagna. Componente del gruppo di lavoro incaricato per le attività di valutazione, con particolare riferimento alle misure relative ai progetti di innovazione e trasferimento tecnologico nelle imprese, alla promozione delle tecnologie ambientali nelle PMI e alle iniziative di animazione e promozione territoriale.
Date (da – a)	**37.** 2000 – 2002 - Durata: 24 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	EURECNA – Venezia
Tipo di azienda o settore	Società di consulenza internazionale del sistema CNA Veneto
Tipo di impiego	Consulente senior
Principali mansioni e responsabilità	Ucraina. Programma UE Tacis – SCRE 1/Nr. 42, "*Further Support to the Re-employment of Discharged Officers of the Armed Forces of Ukraine*". Incarico per l'assistenza tecnica alla gestione dei servizi di creazione di opportunità di impiego e lavoro erogati dal NCC (Istituzione ucraina responsabile per il progetto) a favore dei RCE (Centri Regionali per l'impiego costituiti a livello regionale nel quadro del progetto) finalizzati a promuovere nuove attività per i militari de-mobilizzati delle forze armate.
Date (da – a)	**36.** 2001- Durata: 11 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	CSIL, Centro Studi Industria Leggera, Milano
Tipo di azienda o settore	Centro Ricerche, studi e consulenza
Tipo di impiego	Consulente senior
Principali mansioni e responsabilità	Italia. Rete NUVAL (Nuclei di Valutazione degli Investimenti Pubblici). Progetto del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento per le Politiche di Sviluppo e di Coesione che ha commissionato lo studio di fattibilità a CSIL. Coordinamento del gruppo di lavoro responsabile per lo studio di fattibilità per la costituzione della rete tra i Nuclei di Valutazioni presso le Amministrazioni centrali e regionali. La rete, strumento di raccordo tra i Nuclei costituiti presso le Amministrazioni regionali e centrali della Repubblica italiana, ha avuto quale obiettivo la condivisione e sperimentazione di esperienze e prassi innovative nella gestione e la valutazione degli investimenti pubblici.
Date (da – a)	**35.** 2000 – 2001 - Durata: 24 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Regione autonoma Friuli-Venezia Giulia. Direzione Regionale Affari Europei
Tipo di azienda o settore	Pubblica amministrazione regionale
Tipo di impiego	Consulente senior
Principali mansioni e responsabilità	Italia. PIC Interreg II – Cooperazione transfrontaliera Italia-Slovenia. Assistenza tecnica al Comitato di Cooperazione congiunto Interreg – Phare CBC. L'incarico ha avuto come obiettivo l'agevolazione e il miglioramento della cooperazione tra i progetti e le attività sviluppati nella regione transfrontaliera slovena e finanziati dal programma comunitario Phare CBC Slovenia – Italia e i corrispondenti progetti finanziati in Italia dal Programma Interreg II.

For more information on Europass go to http://europass.cedefop.europa.eu
© European Communities, 2003 20060628

Date (da – a)	**34.** 2000 – 2001 - Durata: 8 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	ERVET S.p.A.
Tipo di azienda o settore	Agenzia di Sviluppo della Regione Emilia Romagna
Tipo di impiego	Consulente senior
Principali mansioni e responsabilità	Italia. Elaborazione del DocUP Obiettivo 2 FESR-FSE 2000/2006 nella Regione Emilia Romagna. Componente del gruppo di lavoro costituito presso l'Assessorato Attività Produttive della Regione Emilia Romagna per la predisposizione del DocUP, in particolare impegnato alla realizzazione della Valutazione ex-ante.
Date (da – a)	**33.** 1999 - 2001 - Durata: 36 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	FRIULIA S.p.A.
Tipo di azienda o settore	Società finanziaria di Sviluppo della Regione Autonoma Friuli-Venezia Giulia
Tipo di impiego	Consulente senior
Principali mansioni e responsabilità	Italia. Progetto INTEMIGRA Additional - PIC INTERREG II C, finalizzato alla realizzazione di azioni pilota per il consolidamento e il rafforzamento della cooperazione a livello di area CADSES (UE – PECO). Responsabile per la predisposizione della proposta progettuale per l'area prioritaria "Cooperazione Interregionale e Transfrontaliera" e per il successivo coordinamento delle attività operative di progetto.
Date (da – a)	**32.** 1998 - 2001 - Durata: 36 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	FRIULIA S.p.A.
Tipo di azienda o settore	Società finanziaria di Sviluppo della Regione Autonoma Friuli-Venezia Giulia
Tipo di impiego	Consulente senior
Principali mansioni e responsabilità	Italia. Progetto RDA Net CEDA - PIC INTERREG II C, finalizzato alla costituzione di un network di agenzie regionali di sviluppo nell'area europea CADSES (lungo il confine tra Unione Europea e PECO). Coordinamento della partecipazione di FRIULIA al progetto per conto della Regione Friuli-Venezia Giulia.
Date (da – a)	**31.** 1997 - 2001 - Durata: 36 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	ERVET S.p.A.
Tipo di azienda o settore	Agenzia di Sviluppo della Regione Emilia Romagna
Tipo di impiego	Consulente senior
Principali mansioni e responsabilità	Italia. Progetto TETRIS - Progetto di innovazione e trasferimento tecnologico per le piccole imprese. Progetto finanziato dalla Commissione Europea – DG Enterprise nel quadro del programma Innovation. Il progetto ha avuto come obiettivo la costituzione di una rete a livello europeo tra regioni, agenzie di sviluppo e imprese. Tale rete è stata finalizzata alla diffusione di prassi ed esperienze di carattere innovativo e di trasferimento tecnologico tra le diverse realtà imprenditoriali delle diverse regioni europee partecipanti alla rete. Coordinamento generale del Progetto per conto di ERVET, lead partner.
Date (da – a)	**30.** 2000 - Durata: 6 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	INFORMEST, Gorizia
Tipo di azienda o settore	Centro di Servizi e Documentazione per la Cooperazione Economica Internazionale
Tipo di impiego	Consulente senior
Principali mansioni e responsabilità	Repubblica Ceca. Progetto For Bank. Progetto di cooperazione internazionale finanziato dal Ministero degli Affari Pubblici (L.212/92). Coordinatore del progetto finalizzato a promuovere scambi e cooperazione tra dirigenti di banche ceche e italiane attraverso la realizzazione di seminari, conferenze, moduli formativi e stage.
Date (da – a)	**29.** 2000 - Durata: 11 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	ERVET S.p.A.
Tipo di azienda o settore	Agenzia di Sviluppo della Regione Emilia Romagna
Tipo di impiego	Consulente senior

For more information on Europass go to http://europass.cedefop.europa.eu
© European Communities, 2003 20060628

Principali mansioni e responsabilità	Italia. Programma PASS (Pubbliche Amministrazioni per lo Sviluppo del Sud) finanziato dal Fondo Sociale Europeo. Coordinatore del gruppo di lavoro responsabile per il progetto di costituzione di un'Agenzia di Sviluppo locale nella provincia di Lecce, in Puglia, attraverso azioni di formazione e assistenza tecnica.
Date (da – a)	**28.** 2000
Nome e indirizzo del datore di lavoro	SEED S.p.A.
Tipo di azienda o settore	Società del BIC Friuli-Venezia Giulia per la consulenza internazionale
Tipo di impiego	Consulente senior
Principali mansioni e responsabilità	Slovenia. Phare CE CBC Slovenia-Austria "*Business Support Centre Kranj* (BSC, II fase). Cooperazione alla gestione del progetto volto ad assistere il BSC di Kranj nello sviluppo delle sue attività, in particolare per quanto riguarda la promozione della cooperazione transfrontaliera tra PMI slovene e austriache.
Date (da – a)	**27.** 1999 - 2000 - Durata: 10 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	SEED S.p.A.
Tipo di azienda o settore	Società del BIC Friuli-Venezia Giulia per la consulenza internazionale
Tipo di impiego	Consulente senior
Principali mansioni e responsabilità	Slovenia. Programma CE Phare CBC Slovenia-Italia - "*SME Strategy*". Cooperazione alla gestione del progetto finalizzato alla definizione di una strategia per la promozione dello sviluppo delle piccole imprese nella regione frontaliera tra Italia e Slovenia.
Date (da – a)	**26.** 1999 - 2000 - Durata: 5 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	SEED S.p.A.
Tipo di azienda o settore	Società del BIC Friuli-Venezia Giulia per la consulenza internazionale
Tipo di impiego	Consulente senior
Principali mansioni e responsabilità	Croazia. Progetto BiCro – Costituzione di una rete di Centri Impresa Innovazione in Croazia. Progetto finanziato dal Ministero per il Commercio con l'Estero nel quadro della Legge 212/92. Assistenza tecnica alle istituzioni governative croate responsabili della realizzazione e funzionamento della rete in Croazia. Cooperazione alla gestione generale del progetto.
Date (da – a)	**25.** 1999 - Durata: 1 mese
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Ministero degli Affari Esteri - Direzione Generale Cooperazione allo Sviluppo – DGCS
Tipo di azienda o settore	Pubblica amministrazione centrale
Tipo di impiego	Consulente senior
Principali mansioni e responsabilità	Giordania. Costituzione di un Centro di Servizi per il settore tessile. Consulente del MAE per la realizzazione dello studio di fattibilità per la realizzazione del Centro Servizi per il settore tessile e dell'abbigliamento della Giordania, principalmente costituito da PMI. Attività previste per il Centro: servizi di formazione, consulenza e informazione alle imprese.
Date (da – a)	**24.** 1999 - Durata: 2 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	ASTER SCRL, Bologna
Tipo di azienda o settore	Agenzia per lo Sviluppo Tecnologico dell'Emilia Romagna
Tipo di impiego	Consulente senior
Principali mansioni e responsabilità	Romania. "*Regional Development Institution Building Programme*" in Romania**,** finanziato dal programma EC Phare. Missioni di breve durata per l'organizzazione e la gestione di moduli di formazione sui temi dello sviluppo regionale e per la definizione e predisposizione di strategie e piani di sviluppo regionale. Moduli formativi a favore dello staff delle 8 agenzie regionali di sviluppo e per i funzionari della Agenzia nazionale rumena per lo Sviluppo Regionale.
Date (da – a)	**23.** 1997 – 1998 - Durata: 21 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	CSIL, Centro Studi Industria Leggera, Milano
Tipo di azienda o settore	Centro Ricerche, studi e consulenza
Tipo di impiego	Consulente senior

For more information on Europass go to http://europass.cedefop.europa.eu
© European Communities, 2003 20060628

Principali mansioni e responsabilità	Bosnia Erzegovina. Progetto finanziato da International Finance Corporation – IFC di Washington. Indagine, assistenza tecnica e formazione a imprese selezionate del settore del mobile in BH. Incarico finalizzato ad assistere imprese bosniache del settore del legno e del mobile per il ristabilirsi di condizioni di competitività sul mercato nazionale e internazionale nella fase dell'immediato post-conflitto. Valutazione e check-up di imprese del settore e analisi delle prospettive di mercato a livello nazionale e internazionale.
Date (da – a)	**22.** 1998 - Durata: 10 giorni
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Groupe Meublatex, Hammam Sousse Tunisia
Tipo di azienda o settore	Azienda leader di produzione di mobili
Tipo di impiego	Consulente senior
Principali mansioni e responsabilità	Tunisia. Incarico diretto dell'azienda per un progetto di "*mise a niveau*". La collaborazione è stata in particolare orientata alla valutazione tecnica dello stabilimento di produzione di mobili in metallo del gruppo.
Date (da – a)	**21.** 1998
Nome e indirizzo del datore di lavoro	FRIULIA S.p.A.
Tipo di azienda o settore	Società finanziaria di Sviluppo della Regione Autonoma Friuli-Venezia Giulia
Tipo di impiego	Consulente senior
Principali mansioni e responsabilità	Marocco. Missione conoscitiva per conto di Friulia finalizzata ad approfondire le opportunità di business nell'ambito del programma CE/MEDA: gestione dei fondi di investimento e sviluppo delle PMI.
Date (da – a)	**20.** 1998 - Durata: 15 giorni
Nome e indirizzo del datore di lavoro	FRIULIA S.p.A.
Tipo di azienda o settore	Società finanziaria di Sviluppo della Regione Autonoma Friuli-Venezia Giulia
Tipo di impiego	Consulente senior
Principali mansioni e responsabilità	Cuba. Missione di identificazione di progetto per l'impostazione e sviluppo iniziale di un'iniziativa di cooperazione finalizzata a realizzare una società finanziaria orientata alle PMI a Cuba.
Date (da – a)	**19.** 1998
Nome e indirizzo del datore di lavoro	ERVET S.p.A.
Tipo di azienda o settore	Agenzia di Sviluppo della Regione Emilia Romagna
Tipo di impiego	Consulente senior
Principali mansioni e responsabilità	Portogallo. Progetto IQADE per la creazione di Agenzie di Sviluppo Regionali in Portogallo - Paese Obiettivo 1 per i Fondi Strutturali. Assistenza tecnica per la progettazione e la creazione di un'agenzia di sviluppo regionale nella regione dell'Alentejo. Valutazione finale del business plan dell'Agenzia.
Date (da – a)	**18.** 1997 - 1998 - Durata: 4 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	ERVET S.p.A.
Tipo di azienda o settore	Agenzia di Sviluppo della Regione Emilia Romagna
Tipo di impiego	Consulente senior
Principali mansioni e responsabilità	Italia. STENUM – Progetto pilota di promozione di Programmi di Produzione Sostenibili (PPS), cofinanziato dalla Commissione Europea. Collaborazione alla gestione del progetto.
Date (da – a)	**17.** 1997 - 1998 - Durata: 6 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	CSIL, Centro Studi Industria Leggera, Milano
Tipo di azienda o settore	Centro Ricerche, studi e consulenza
Tipo di impiego	Consulente senior
Principali mansioni e responsabilità	Italia. Progetto di ricerca relativo a "Struttura e strategie del settore artigiano del legno e del mobile della Bassa Veronese e Padovana" per conto di EBAV – Ente Bilaterale Artigianato Veneto. Coordinamento del progetto.
Date (da – a)	**16.** 1997 - 1998 - Durata: 18 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	CSIL, Centro Studi Industria Leggera, Milano

For more information on Europass go to http://europass.cedefop.europa.eu
© European Communities, 2003 20060628

Tipo di azienda o settore	Centro Ricerche, studi e consulenza
Tipo di impiego	Consulente senior
Principali mansioni e responsabilità	Italia. "Progetto pilota di valorizzazione della filiera del legno nell'Appennino Parmense e Piacentino". Progetto commissionato da Soprip di Parma. Coordinamento esecutivo del progetto.
Date (da – a)	**15.** 1997 - 1998 - Durata: 5 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	FINEST S.p.A., Pordenone
Tipo di azienda o settore	Società Finanziaria per l'internazionalizzazione delle imprese del nord est Italia
Tipo di impiego	Consulente senior
Principali mansioni e responsabilità	Bosnia Erzegovina. Ministero del Commercio Estero della Repubblica italiana. L.212/92, Cooperazione con il Cantone di Una-Sana, Bihac. Servizi di consulenza ad imprese dei settori tessile e del mobile–arredamento finalizzati all'identificazione di possibilità di cooperazione con imprese italiane e per la predisposizione di uno studio di fattibilità per la costituzione di un centro di promozione dell'export a Bihac.
Date (da – a)	**14.** 1997 – 1998
Nome e indirizzo del datore di lavoro	FRIULIA S.p.A.
Tipo di azienda o settore	Società finanziaria di Sviluppo della Regione Autonoma Friuli-Venezia Giulia
Tipo di impiego	Consulente senior
Principali mansioni e responsabilità	Slovacchia. *Regional Investment Company* di Zilina (Repubblica Slovacca) gestita dal programma EC/Phare, Consulente di breve termine per assistenza tecnica finalizzata alla progettazione della strategia futura e allo sviluppo della RIC.
Date (da – a)	**13.** 1997 - 1998 - Durata: 16 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	ASTER SCRL, Bologna
Tipo di azienda o settore	Agenzia per lo Sviluppo Tecnologico dell'Emilia Romagna
Tipo di impiego	Consulente senior
Principali mansioni e responsabilità	Slovenia. Programma di cooperazione Phare – Cross Border Slovenia-Italia, strategia di sviluppo regionale della regione frontaliera slovena. Coordinamento generale del progetto: realizzazione di attività di analisi socio-economica e valutazione dei progetti sviluppati in ambito frontaliero sloveno. Formulazione di una politica di sviluppo locale e definizione di un progetto di agenzia regionale.
Date (da – a)	**12.** 1997 - Durata: 11 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	FRIULIA S.p.A.
Tipo di azienda o settore	Società finanziaria di Sviluppo della Regione Autonoma Friuli-Venezia Giulia
Tipo di impiego	Consulente senior
Principali mansioni e responsabilità	Polonia. Programma CE Phare Struder: realizzazione di società finanziarie regionali da Lodz e Katowice. Esperto per l'assistenza tecnica per la formulazione della strategia futura e allo sviluppo delle società finanziarie in Polonia.
Date (da – a)	**11.** 1997 - Durata: 1 mese
Nome e indirizzo del datore di lavoro	FRIULIA S.p.A.
Tipo di azienda o settore	Società finanziaria di Sviluppo della Regione Autonoma Friuli-Venezia Giulia
Tipo di impiego	Consulente senior
Principali mansioni e responsabilità	Repubblica Ceca. Programma CE Phare: "*New investment mechanisms for small and medium sized enterprises*", in collaborazione con ViP (società di consulenza ceca), a favore di ARP – Agenzia di Sviluppo Ceca – di Praga. Collaborazione alla revisione finale del lavoro di ricerca effettuato nella prospettiva dell'ingresso della Repubblica Ceca in UE.
Date (da – a)	**10.** 1996 – 1997 - Durata: 5 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	ERVET S.p.A.
Tipo di azienda o settore	Agenzia di Sviluppo della Regione Emilia Romagna
Tipo di impiego	Consulente

For more information on Europass go to http://europass.cedefop.europa.eu
© European Communities, 2003 20060628

Principali mansioni e responsabilità	Italia. Programma di cooperazione tra la regione Emilia Romagna e la regione Basilicata finalizzato alla promozione di collaborazioni tra le imprese delle due regioni. Realizzazione di check up di imprese e analisi di opportunità di cooperazione nel settore meccanico.
Date (da – a)	**09.** 1996 - 1997 - Durata: 6 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	ERVET S.p.A.
Tipo di azienda o settore	Agenzia di Sviluppo della Regione Emilia Romagna
Tipo di impiego	Consulente
Principali mansioni e responsabilità	Italia. Programma EC-Leader II. Progetto di assistenza tecnica per lo sviluppo delle attività dell'agenzia di sviluppo locale DELTA 2000 nella provincia di Ferrara. Elaborazione dello studio di fattibilità per il futuro dell'agenzia.
Date (da – a)	**08.** 1996 – 1997 - Durata: 4 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	ERVET S.p.A.
Tipo di azienda o settore	Agenzia di Sviluppo della Regione Emilia Romagna
Tipo di impiego	Consulente
Principali mansioni e responsabilità	Russia. Progetto CE Tacis: sostegno alla ristrutturazione di imprese selezionate nel settore tessile. Incarico di breve periodo per la predisposizione di raccomandazioni per le Amministrazioni locali russe finalizzate a migliorare la capacità di queste di promuovere lo sviluppo economico e di sostenere le PMI nel settore tessile nella regione di Vladimir-Ivanovo-Yaroslav.
Date (da – a)	**07.** 1996
Nome e indirizzo del datore di lavoro	ATLANTE, organizzazione non profit per lo sviluppo - Bologna (Italia)
Tipo di azienda o settore	ONG Cooperazione internazionale
Tipo di impiego	Consulente
Principali mansioni e responsabilità	Albania. Incarico di breve durata, con uno staff di esperti italiani, per la valutazione preliminare dei bisogni prioritari per la promozione dello sviluppo socio-economico e delle PMI nel distretto di Lezhe - Albania settentrionale.
Date (da – a)	**06.** 1995 - Durata: 5 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	ERVET S.p.A.
Tipo di azienda o settore	Agenzia di Sviluppo della Regione Emilia Romagna
Tipo di impiego	Consulente
Principali mansioni e responsabilità	Estonia. Programma CE Phare: Assistenza tecnica per lo sviluppo delle PMI. Incarico di breve periodo finalizzato a mettere a punto e sperimentare una metodologia per l'analisi delle imprese, con sviluppo di moduli di assistenza tecnica e formazione sul campo in materia.
Date (da – a)	**05.** 1995 - 1996 - Durata: 13 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	CHEMIO Srl, Udine
Tipo di azienda o settore	Società di consulenza e analisi in campo ambientale ed energetico
Tipo di impiego	Consulente
Principali mansioni e responsabilità	Italia. Coordinamento tecnico e amministrativo del progetto BIOWARE. Progetto di ricerca nel settore delle tecnologie agro-industriali cofinanziato dalla Commissione Europea nel quadro del III Programma Quadro RST AIR'93, DG XII. Progetto sviluppato dalla società Chemio in cooperazione con le Università Statale di Milano, l'Università di Udine, CETA di Gorizia, INETI di Lisbona (PT) e NAIAS di Atene (GR).
Date (da – a)	**1994 - 1995**
	04. 1994 – 1995 - Durata: 21 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	CHEMIO Srl, Udine
Tipo di azienda o settore	Società di consulenza e analisi in campo ambientale ed energetico
Tipo di impiego	**Dirigente - Direttore sviluppo e relazioni commerciali**

For more information on Europass go to http://europass.cedefop.europa.eu
© European Communities, 2003 20060628

Principali mansioni e responsabilità	Attività di consulenza e servizi a favore di imprese ed enti pubblici in materia di protezione ambientale, prevenzione dall'inquinamento, gestione e smaltimento dei rifiuti, monitoraggio di reti acquedottistiche, controllo di impianti di depurazione acque e di discariche controllate; assistenza amministrativa per gli adempimenti correlati alle problematiche ambientali. Definizione di una strategia per il marketing dei servizi Chemio, sviluppo di attività per il consolidamento e l'ampliamento del portafoglio clienti. Sviluppo di progetti di ricerca e partecipazione ad appalti sia a livello nazionale che internazionale (Unione Europea in particolare). Attività di consulenza nel quadro di progetti internazionali di assistenza tecnica come esperto di pianificazione economica e territoriale e di tematiche ambientali.
Date (da – a)	**03.** 1994 - Durata: 3 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	ERVET S.p.A.
Tipo di azienda o settore	Agenzia di Sviluppo della Regione Emilia Romagna
Tipo di impiego	Consulente
Principali mansioni e responsabilità	Repubblica Slovacca. Programma CE Phare - Agenzia di Sviluppo Regionale di Zilina. Consulente di breve periodo per attività di assistenza tecnica allo staff dell'Agenzia responsabile per lo sviluppo territoriale e la gestione delle aree industriali.
Date (da – a)	**1991 - 1994**
	02. 1991 – 1994 - Durata: 31 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	ERVET Emilia Romagna Valorizzazione Economica del Territorio S.p.A, Bologna
Tipo di azienda o settore	Agenzia di Sviluppo Regionale
Tipo di impiego	**Funzionario - Responsabile del Servizio Territorio nel Dipartimento di Promozione Economica e Territoriale dell'ERVET**
Principali mansioni e responsabilità	Sviluppo di ricerche, piani e progetti per lo sviluppo economico e territoriale in regione Emilia Romagna. Piani di recupero di edifici industriali dismessi. Progettazione di Incubatori di impresa. Programmi di cooperazione internazionale (Ministero degli Affari Esteri, UE PHARE/TACIS)
Date (da – a)	**01.** Giugno 1990 – aprile 1991 - Durata: 11 mesi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Vari
Tipo di azienda o settore	-
Tipo di impiego	Consulente junior
Principali mansioni e responsabilità	Italia. Consulente presso studi professionali, la Camera di Commercio di Udine e l'ERVET di Bologna: studi di impatto ambientale, assistenza alle imprese per problematiche relative all'ecologia e all'ambiente, attività di ricerca su temi d'analisi territoriale.

Istruzione e Formazione

Date (da – a)	Luglio 2017
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	EAFIT University (Medellin – Colombia)
Principali materie / abilità professionali oggetto dello Studio	Diploma internazionale in Innovazione sociale, capitale territoriale e sviluppo locale
Qualifica conseguita	-
Date (da – a)	Maggio – luglio 1995
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Consorzio Formindustria – Associazione degli Industriali di Trieste
Principali materie / abilità professionali oggetto dello Studio	Partecipazione al "Corso di formazione per responsabili del servizio di prevenzione e protezione ai sensi del D.Lgs. 626/94", sui temi della prevenzione infortuni ed igiene del lavoro
Qualifica conseguita	Responsabile del servizio di prevenzione e protezione
Date (da – a)	Novembre 1994

For more information on Europass go to http://europass.cedefop.europa.eu
© European Communities, 2003 20060628

Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Consorzio Formindustria Udine
Principali materie / abilità professionali oggetto dello Studio	Partecipazione al corso "L'organizzazione efficace della vendita: progettare il successo"
Qualifica conseguita	-
Date (da – a)	24 – 26 maggio 1993
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	CIDOC/DAEST - Istituto Universitario di Architettura di Venezia
Principali materie / abilità professionali oggetto dello Studio	Corso per l'Analisi Esplorativa dei Dati assistita al computer – uso del pacchetto informatico ADDATI" organizzato presso lo IUAV – Venezia
Qualifica conseguita	-
Date (da – a)	1990 - 1991
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	ERVET S.p.A. - Agenzia di Sviluppo della Regione Emilia Romagna
Principali materie / abilità professionali oggetto dello Studio	II Corso Internazionale di Gestione dei Conflitti Ambientali e Valutazione di Impatto": Modulo I - Metodi e tecniche Modulo II - La negoziazione nei confitti ambientali Modulo III - Metodi e tecniche/Corso avanzato
Qualifica conseguita	-
Date (da – a)	**1980 - 1990**
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	**Università degli Studi di Trieste**
Principali materie / abilità professionali oggetto dello Studio	**Corso di laurea in ingegneria civile edile**
Qualifica conseguita	**Laurea in Ingegneria civile (110/110) (vecchio ordinamento)**

Capacità e competenze personali

Madre lingua **Italiano**

Altre lingue

Autovalutazione	Comprensione				Parlato				Scritto	
Livello europeo (*)	Ascolto		Lettura		Interazione orale		Produzione orale		Produzione scritta	
Inglese	C2	Livello avanzato	C2	Livello avanzato	C2	Livello avanzato	C2	Livello avanzato	C1	Livello avanzato
Spagnolo	C2	Livello avanzato	C2	Livello avanzato	C2	Livello avanzato	C2	Livello avanzato	C2	Livello avanzato
Portoghese	B2	Livello intermedio	C1	Livello avanzato	B2	Livello intermedio	A1	Livello elementare	A1	Livello elementare
Francese	B1	Livello intermedio	B2	Livello intermedio	A1	Livello elementare	A1	Livello elementare	A1	Livello elementare

(*) Common European Framework of Reference for Languages

Capacità e competenze sociali

- Spiccata attitudine ad operare in ambienti multiculturali e interdisciplinari, maturata nello sviluppo e nel coordinamento di numerosi progetti e programmi a livello nazionale e internazionale, lavorando con organizzazioni internazionali, pubbliche amministrazioni centrali e territoriali, società di consulenza internazionali.
- Esperienza di più di 30 anni nella comunicazione in gruppi di lavoro sia a livello tecnico che istituzionale.
- Ottime capacità relazionali ed esperienze nel lavoro di squadra in ambiente multidisciplinare e internazionale.

For more information on Europass go to http://europass.cedefop.europa.eu
© European Communities, 2003 20060628

Capacità e competenze organizzative

- Ottime capacità analitiche, orientamento al problem solving e comunicazione.
- Esperienza pluriennale nell'intraprendere e sviluppare progetti complessi e nell'organizzare e gestire gruppi di lavoro per l'attuazione di programmi e progetti.
- Conoscenza ed esperienza nella gestione tecnica, amministrativa e contabile di progetti e programmi a livello locale, regionale, nazionale e internazionale, in particolare nei settori dello sviluppo locale e regionale, della programmazione comunitaria (fondi strutturali e programmi a gestione diretta) e dello sviluppo delle PMI.
- Al conseguimento di tali esperienze hanno contribuito anche:
  - essere stato funzionario dell'OCSE per più di 5 anni, dal 2017 al 2022;
  - essere stato fondatore e senior partner di SIGN Srl - società di consulenza privata con sede a Roma, dal 2009 al 2017;
  - essere membro della *Regional Studies Association* dal 2009;
  - essere stato partner di CSIL - Centro Studi Industria Leggera - con sede a Milano (Italia) per un decennio dal 1998, e membro del Collegio Sindacale;
  - essere stato presidente di Atlante, organizzazione non governativa di cooperazione internazionale con sede a Bologna (1995-1997);
  - essere membro dell'Ordine degli Ingegneri di Trieste dal 1991.

Capacità e competenze tecniche

- Assistenza tecnica alla programmazione e attuazione delle politiche europee di innovazione e di coesione e sviluppo (FESR, FSE, CTE e FEASR), maturata in Italia e in altre regioni europee.
- Realizzazione di analisi e studi sulle strategie di specializzazione intelligente.
- Redazione di studi di fattibilità per lo sviluppo della piccola e media impresa, dei loro cluster e reti, dell'innovazione e sviluppo tecnologico, per lo sviluppo locale e regionale (esperienze sviluppate sia a livello italiano regionale che internazionale, in particolare nei paesi dell'Europa centro-orientale nell'ambito dei programmi comunitari, e nei paesi dell'America Latina, quale consulente della Banca Interamericana di Sviluppo – IADB – di Washington e di altre istituzioni internazionali).
- Progettazione e gestione di programmi e progetti di *capacity building*, di comunità di pratica e reti collaborative territoriali e tematiche sulle politiche integrate di sviluppo locale sostenibile per governi locali, agenzie di sviluppo, policy maker, a livello nazionale, europeo e internazionale.
- Progettazione ed erogazione di servizi alle imprese, alle piccole e medie imprese in particolare, nei settori della internazionalizzazione (reti, partnership commerciali, joint ventures, ecc.) e della ricerca e innovazione (accesso a finanziamenti per la ricerca e innovazione a livello nazionale e comunitario).
- Predisposizione, gestione e assistenza tecnica a favore dei paesi dell'Europa centrale, orientale e dei paesi europei nel processo di adesione all'UE e per progetti di cooperazione transfrontaliera, transnazionale e interregionale in Unione Europea (Cooperazione Territoriale Europea).
- Predisposizione e gestione di programmi di ricerca, sviluppo tecnologico e innovazione a livello nazionale ed internazionale.
- Sviluppo di attività di monitoraggio, valutazione e rendicontazione dei Fondi Strutturali della Commissione Europea e in generale degli investimenti pubblici.
- Predisposizione e gestione di progetti per l'ammodernamento e l'innovazione nelle politiche di sviluppo e nella Pubblica Amministrazione a livello regionale e locale.
- Analisi socioeconomica e pianificazione territoriale di scala locale e regionale.

Capacità e competenze informatiche

- Conoscenza diffusa di pacchetti informatici in ambiente Windows e Mac (MS Office).
- Ampia conoscenza dei pacchetti per la navigazione in Internet.

Capacità e competenze artistiche

-

Altre capacità e competenze

- Dal 1991 - Iscritto all'Albo degli Ingegneri di Trieste.
- Dal 2009 – Membro della International Regional Studies Association (RSA)

Pratica di attività sportive, maturate anche a livello agonistico: nuoto, sommozzatore, sci alpino, vela, canoa fluviale, atletica leggera.

For more information on Europass go to http://europass.cedefop.europa.eu
© European Communities, 2003 20060628

Patente o patenti | Patente automobilistica di guida: A e B.

Ulteriori informazioni | Referenze fornite a richiesta.

Pubblicazioni e paper

- Atlante Regionale degli Insediamenti Produttivi della regione Emilia Romagna, Provincia di Bologna - Parte I - Bologna, ERVET, 1991
- Atlante Regionale degli Insediamenti Produttivi della regione Emilia Romagna, Provincia di Forlì - Bologna, ERVET, 1992
- Atlante Regionale degli Insediamenti Produttivi della regione Emilia Romagna, Provincia di Bologna - Parte II - Bologna, ERVET, 1992
- Atlante Regionale degli Insediamenti Produttivi della regione Emilia Romagna, Provincia di Reggio Emilia - Bologna, ERVET, 1992
- Atlante Regionale degli Insediamenti Produttivi della regione Emilia Romagna, Provincia di Ferrara - Bologna, ERVET, 1992
- Atlante Regionale degli Insediamenti Produttivi della regione Emilia Romagna, Provincia di Ravenna - Bologna, ERVET, 1992
- Progetto incubatore d'impresa nel bacino dell'Alto Reno-Panaro - Bologna, ERVET 1992
- Identificazione e linee di valorizzazione del distretto imolese e recupero dell'area industriale ex-Cogne - Bologna, ERVET 1992
- L'impresa e il territorio a Monterenzio - Progetto per la qualificazione dell'area artigianale - Bologna, ERVET 1992
- L'impresa e il territorio a Borgo Tossignano- Progetto per la qualificazione dell'area artigianale - Bologna, ERVET 1992
- Atlante Regionale degli Insediamenti Produttivi della regione Emilia Romagna, Provincia di Modena - Bologna, ERVET, 1993
- Impresa e territorio a Correggio: un quadro strutturale ed alcune indicazioni congiunturali - Bologna, ERVET 1993
- L'artigianato Transfrontaliero, Studio finalizzato all'individuazione delle possibilità di avviare fattive collaborazioni e nuove iniziative commerciali e/o produttive tra imprese artigiane della regione Friuli-Venezia Giulia e controparti slovene – ESA, Udine, 1999
- "Common Strategy and Policy Making, Territorial Cooperation Perspectives in the Adria-Alps-Pannonia Area", documento di progetto, progetto MATRIOSCA Adria-Alpe-Pannonia, Trieste, Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia, 2007
- Bramanti A., Rosso P. – "Territorial Co-operation Perspectives in an Enlarged Europe: Towards a New Euroregion in the Adria-Alpe-Pannonia (AAP) area". Paper presentato al "XLVe Colloque ASRDLF" a Rimouski Canada, Università del Québec (UQAR) - 25-26-27 agosto 2008
- "Cooperazione Rafforzata nell'Euroregione Adriatica – Orientamenti per una Strategia", documento di progetto, progetto AdriEuRop Trieste, Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia, 2008
- Bramanti A., Rosso P. – "Un ejemplo de cooperación de área vasta. La experiencia y las perspectivas de desarrollo en la Eurorregión Adriática" in Documents d'Anàlisi Geogràfica "Arc mediterranei, euroregions i cooperació transfronterera", 56/1, Barcellona, 2010.
- Bramanti A., Rosso P. – "The Uneasy Future of Italian RDAs: The Good, the Bad, and the Ugly", in "Regional Development Agencies: the next generation?", a.c. Bellini N., Danson M., Halkier H., Routledge Oxon (UK), 2012.
- AA.VV. – "Boosting Local Entrepreneurship and Enterprise Creation in Lombardy Region, Italy", Review OCSE/LEED, Paris, 2012.
- Bramanti A., Rosso P. – "Towards a 'wide area co-operation. The economic rationale and political feasibility of the Adriatic Euroregion", in "Europe's Changing Regional Geography, The Impact of Inter-regional Networks", a.c. Bellini N., Hilpert U., Routledge Oxon (UK), 2013.
- Rosso P., et al. – "Promoviendo el Desarrollo de Sistemas Locales de Innovación: el Caso de Medellín, Colombia", Local Innovation Policy Review, OECD/LEED (Paris), 2015.
- Rosso P., et al. "Le sfide dello sviluppo locale e il ruolo delle "aree vaste" nella pianificazione strategica", paper finale di progetto, OCSE, 2018.
- Rosso P.; et al. "Territorial wide area co-operation in the Adriatic-Ionian Region. Lessons from the Implementation of the EU ADRION Transnational Cooperation Programme". Analysis Report in collaboration with the Emilia Romagna Region, OECD 2018.
- Rosso P.; et al. "Territorial wide area co-operation in the Adriatic-Ionian Region. Outlook on future Transnational Cooperation in the Region". Synthesis Report in collaboration with the Emilia Romagna Region, OECD 2019.
- Rosso P., et al. "Strategie di sviluppo, enti locali, capitale umano. Le sfide dell'innovazione per il futuro degli enti locali: Il caso del Friuli Venezia Giulia", paper finale di progetto, OCSE, 2019.
- Rosso P., AA.VV. "Miglioramento delle performance di attuazione e capacità di assorbimento dei Fondi Strutturali a livello locale", rapporto finale del progetto, finanziato dall'Unione Europea tramite il Programma di Sostegno alle Riforme Strutturali e attuato dall'OCSE CFE in collaborazione con DG Reform, il Dipartimento per le politiche di coesione presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri e l' Agenzia per la coesione territoriale, OCSE, 2021.
- Rosso P., in AA.VV. – "Internationalisation of the next Smart Specialisation Strategy: Opportunities and barriers in the Friuli Venezia Giulia region", OECD/LEED Papers 2021/09, Paris, 2021. https://dx.doi.org/10.1787/067c3a60-en

Annexes | =

© European Communities, 2003 20060628

Il sottoscritto, consapevole che le dichiarazioni false comportano l'applicazione delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e s.m., dichiara che le informazioni riportate nel presente curriculum vitae corrispondono a verità.
Il sottoscritto autorizza al trattamento dei dati personali, secondo quanto previsto dal Decreto Legislativo 196/2003 e s.m. e del Regolamento (UE) 2016/679.

Paolo Rosso

L'originale compilato e sottoscritto è depositato presso gli Uffici dell'Ente

For more information on Europass go to http://europass.cedefop.europa.eu
© European Communities, 2003 20060628