AVVISO DI INDAGINE DI MERCATO PER L'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI TRAINING E COACHING PER L'IMPLEMENTAZIONE DEL PROCESSO DI CHANGE MANAGEMENT/ LEADERSHIP AGILE IN FAVORE DI AREA SCIENCE PARK

FAQ aggiornate al 19/10/2022

1.a) DOMANDA
in riferimento al requisito di cui all'art. 5 lettera a) dell'avviso, è possibile sfruttare avvalimento in cui l'ausiliario sia la persona che effettuerà il servizio per conto della società partecipante?

1.a) RISPOSTA
Si conferma che, nel caso descritto, è possibile fare ricorso all'istituto di avvalimento, ai sensi dell'art. 89 del D. Lgs. 50/2016, il cui comma 1, infatti, statuisce che i criteri relativi alle indicazioni dei titoli di studio e professionali o alle esperienze professionali pertinenti possano essere soddisfatti dall'operatore economico mediante il ricorso all'avvalimento della capacità di altri soggetti solo se questi ultimi eseguono direttamente i lavori o i servizi per cui tali capacità sono richieste. Si precisa che l'operatore economico dovrà trasmettere all'Amministrazione relativo contratto di avvalimento, ai sensi dell'art. dell'art. 89 del D. Lgs. 50/2016.

1.b) DOMANDA
Il suddetto requisito è da intendersi come economico-finanziario o tecnico-professionale?

1.b) RISPOSTA
Si precisa che detto requisito è di carattere tecnico-professionale.

2) DOMANDA
In riferimento al requisito di cui all'art. 5 lettera b), la persona che si occuperà del servizio dovrà essere necessariamente dipendente della società partecipante, oppure anche consulente legato alla stessa da specifico contratto?

2) RISPOSTA
Si precisa che il personale che sarà coinvolto nel servizio potrà anche essere un consulente esterno, purché sia dimostrata l'esistenza di un rapporto stabile di collaborazione tra l'impresa e il personale che si intende coinvolgere, che permetta la riconducibilità all'impresa delle qualifiche/esperienze professionali dichiarate, mediante l'invio all'Amministrazione di opportuna documentazione contrattuale a comprova.

3) DOMANDA
Quanti partecipanti verranno coinvolti nel progetto?

3) RISPOSTA
Le persone cui si dovrà rivolgere il training e coaching sono 12, suddivise in due gruppi.

4)DOMANDA
Si tratta di percorsi individuali e/o di gruppo?

4) RISPOSTA

Il percorso si dovrà rivolgere a due gruppi: il primo gruppo è formato dai Dirigenti (7 persone) e il secondo gruppo è formato dai Capiufficio di nuova nomina (5 persone).

5) DOMANDA

Quante ore/sessioni (o giornate) a persona avete ipotizzato partendo dall'importo indicato nell'avviso?

5) RISPOSTA

Non sono state identificate ore/sessioni/giornate per l'attività ma il percorso dovrà concludersi entro 6 mesi dalla data di sottoscrizione del contratto d'appalto.

6) DOMANDA

È possibile utilizzare il subappalto? Se si il subappaltatore deve possedere dei requisiti di cui all'articolo 5 (punto A e B)?

6) RISPOSTA

Si conferma che è possibile ricorrere al subappalto ai sensi dell'art. 105 del D. Lgs 50/2016 e s.m.i.. Si precisa che l'operatore economico che intende ricorrere a detto istituto, qualora invitato alla successiva fase di richiesta di preventivo di offerta, dovrà comunicare all'Amministrazione le attività che intende affidare in subappalto. Si conferma, altresì, che l'impresa subappaltatrice dovrà dimostrare di non essere in alcuna delle condizioni ostative di cui all'art. 80 del D. Lgs. 50/2016 e s.m.i. e di essere in possesso dei requisiti speciali di cui agli articoli 83 e 84 del D. Lgs. 50/2016 e s.m.i..

Trieste, 19 ottobre 2022

Il RUP

Dott. ssa Anna Sirica